



# RAPPORT D'ACTIVITÉS MISSION LOCALE 2023

## NOTRE RAISON D'ÊTRE

*Construire une place avec et pour  
chaque jeune*

## VOS VALEURS



Engagement



Diversité



Écoute



Créativité

### Siège social:



12 Rue du 11 Novembre 1918



02.48.75.85.12



contact@mljvierzon.com



<https://mljvierzon.com>



réseaux  
sociaux





# LE MOT DU PRÉSIDENT

*Nous avons pris l'engagement l'année dernière, président et directeur, lors de notre Assemblée Générale au cours de laquelle nous célébrions les 40 ans de notre réseau, de nous engager dans la démarche de labellisation portée par celui-ci.*



*Dans le contexte, nous n'étions pas prêts et ce pour plusieurs raisons. Il nous fallait en effet formaliser plusieurs travaux avec la remise en place notamment d'une gouvernance avec la totalité des parties prenantes dont les représentants des employeurs. C'est chose faite. Ils sont à nouveaux mobilisés et présents, et cela jusqu'au bureau même de la mission locale qui a à travailler à la formalisation des procédures, à travailler le projet associatif et balayer l'ensemble des 35 critères du projet labellisation.*

*Depuis, de nombreuses réunions ont eu lieu tant en Région Centre Val de Loire qu'au sein même de notre Mission Locale. Toutes les parties prenantes du territoire et sur l'ensemble des thématiques du projet MLJ (logement, santé, citoyenneté, emploi, formation, etc...) ont pu être interrogées et impliquées dans la dynamique engagée en posant ainsi le diagnostic du territoire de notre jeunesse. Cela s'est traduit par une forte mobilisation de nos partenaires. Je veux, au nom de tous, les en remercier. Dans ce travail de remobilisation, il m'appartenait de convoquer l'ensemble des composantes du Conseil d'Administration et plus particulièrement les représentants des employeurs. Ils ont tous sans équivoque répondu à mon courrier en désignant au sein du Conseil d'administration un représentant, pour prendre, jusqu'à ce jour, par leur présence et leur implication, toute leur place au sein du bureau de notre Mission Locale. Là aussi, je tiens personnellement à leur souligner ma reconnaissance, d'autant que pour certains, ils sont des amis de longue date, un peu comme des compagnons de route de l'engagement.*

*L'année 2023 a permis, avec la nouvelle grille de classification des salaires, de revaloriser l'ensemble des rémunérations de notre personnel, complété par une prime de pouvoir d'achat exceptionnelle pour encadrer et réduire les impacts de l'inflation pour notre équipe de professionnels et encourager ainsi leur implication dans l'atteinte des objectifs de la Mission Locale.*

*En effet, ce sont encore 895 jeunes accompagnés par notre Mission Locale dont 423 jeunes entrés dans le PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie) et 232 jeunes entrés dans le CEJ (contrat d'engagement jeunes).*

*2023 aura été l'avènement de la loi plein emploi du 28/12/2023 où, après plusieurs mois de concertation et de dialogue, notre réseau a réussi à faire entendre sa voix et faire en sorte que les missions locales soient reconnues comme acteur majeur et incontournable de la prise en charge des publics jeunes. C'est ainsi que nous siégeons dans les instances nationales, régionales, départementales et locales, autrement dit que notre réseau participe avec les autres acteurs sociaux et économiques à la gouvernance.*

*Nous devons tout d'abord amplifier la mobilisation des employeurs, dans leur diversité, pour nourrir les parcours des jeunes en proposant davantage d'immersions, de visites d'entreprises et de temps de découverte des métiers et secteurs qui recrutent. Nous devons également mieux mobiliser les solutions structurantes, notamment la formation professionnelle en améliorant notre travail de mise en conviction des jeunes et en convainquant nos partenaires de la nécessité d'adapter le système de façon à ce que les propositions soient plus adaptées et rapidement disponibles.*

*Néanmoins, nous ne devons pas écarter les autres problématiques rencontrées par nos jeunes dans lesquelles notre conseil d'administration a retenu 3 axes de travail stratégiques : la santé, le logement et la mobilité, chacun porté par 1 membre du bureau.*

*Aussi, nous devons rester vigilants dans les prochains mois compte tenu des restrictions budgétaires annoncées par l'Etat, notre principal financeur. Cela concerne notre subvention de fonctionnement, la limitation du nombre de CEJ possible, l'offre réduite du PACEA à 50% en direction de nos jeunes, la suppression des aides à l'embauche en contrat de professionnalisation pour l'ensemble des employeurs et plus particulièrement les GEIQ (groupement d'employeur pour l'insertion et la qualification). Peut-être, nous faudrait-il envisager de répondre à des appels à projets pour compléter nos modes de financement ?.*

*Enfin, et dans un souci de renouvellement de notre démocratie participative, nous avons lors de notre Assemblée Générale Extraordinaire, ouvert la voie à la création d'un 5ème collège consultatif «des utilisateurs», scindé lui-même en 2, à savoir le savoir le collège des jeunes et le collège des employeurs, pour mesurer l'impact de notre offre de services renouvelée et en perpétuel mouvement.*

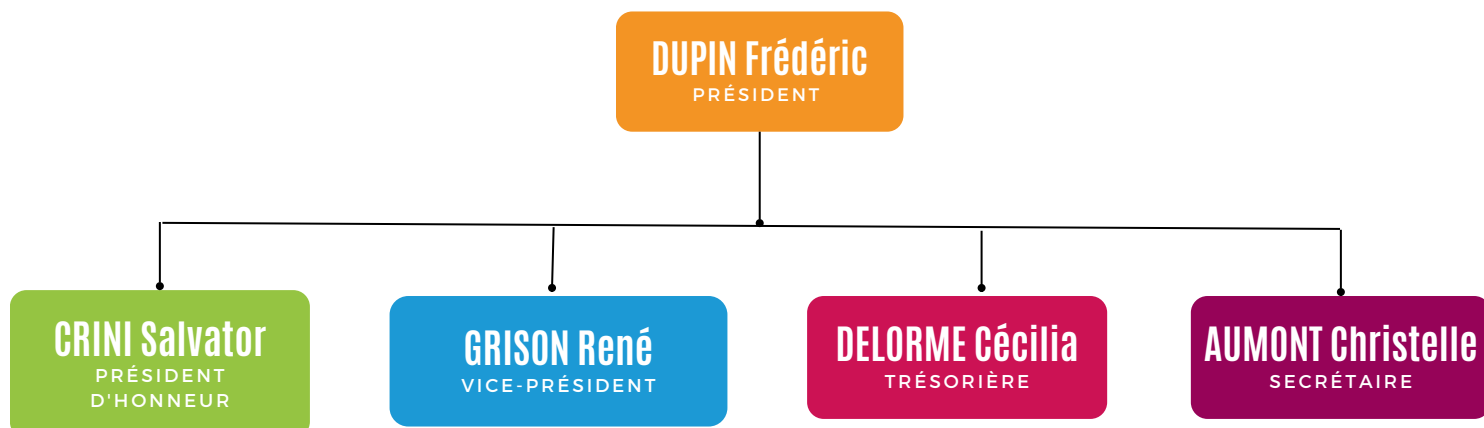
*Notre territoire vieillit et nos entreprises ont plus que jamais besoin de compétences professionnelles pour continuer leur développement. Il est impératif de rapprocher ce qui est épars et retrouver le chemin de l'unité nécessaire. Nous le savons, le développement social et économique de nos territoires est une priorité. Pour y parvenir, notre réseau devra redoubler d'ingéniosité et d'innovation en s'appuyant sur un écosystème riche de porteurs de solutions. Nous devons mettre l'accent sur les enjeux de qualité, d'intensité et de finalité des parcours d'accompagnement que nous proposons aux jeunes pour, encore et toujours, comme c'est le cas depuis plus de 40 ans, leur permettre de prendre toute leur place dans notre société.*

*Frédéric DUPIN*

*Président*

# LA GOUVERNANCE

## Le Bureau:

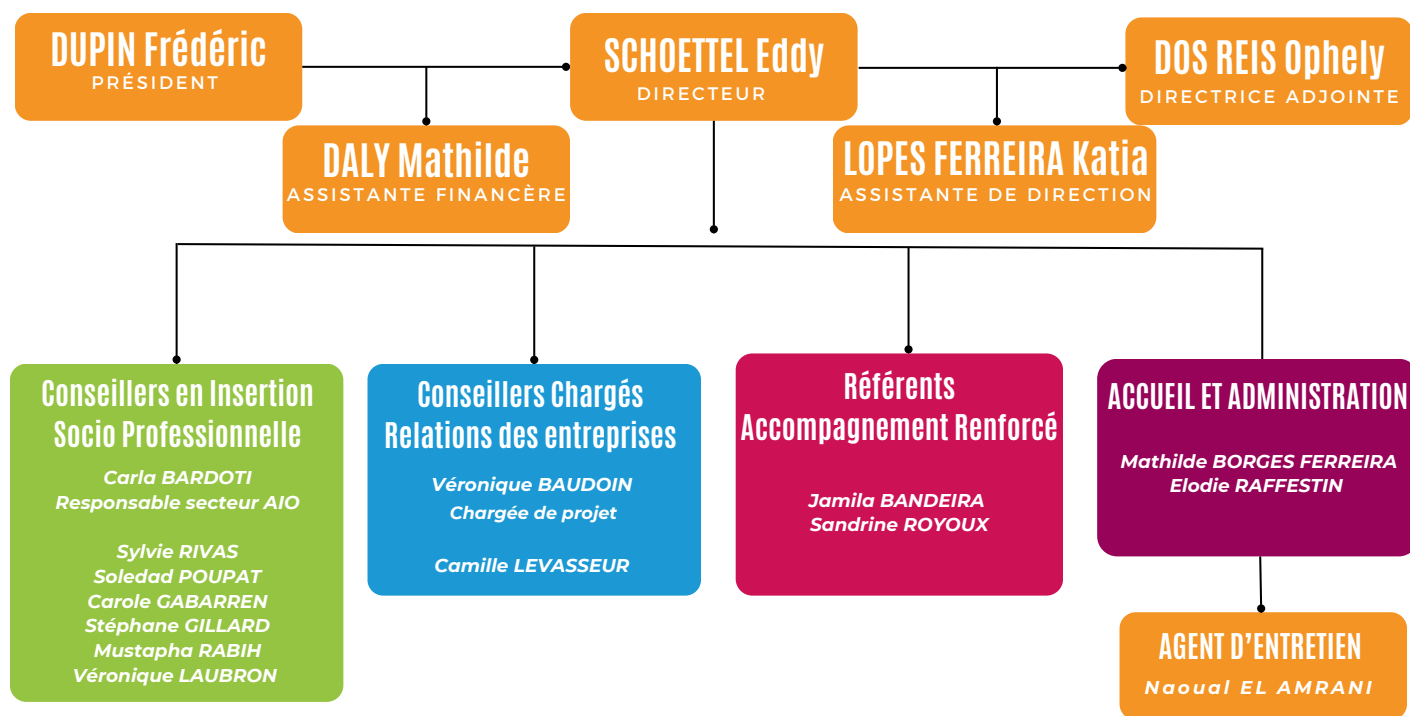


## Le Conseil d'Administration:

Collège	Nom - Prénom	Lieu
<b>Membres de droit</b>	BERTRAND Anne Charlotte	Sous-Préfète de Vierzon
	BARBOUX Alix	Directeur DREETS
	CARROIS Hervé	Directeur Pôle Emploi Vierzon
	CHATRAIN Marc	Inspecteur Académie
	MONERAT Solenn	Chargée de mission départementale aux droits des femmes
<b>Elus</b>	BAILLEUL Laure	Communauté de Communes Cœur de Berry
	FOURNIÉ Philippe	Représentant Conseil Régional
	DUPIN Frederic	Communauté de Communes Vierzon Sologne Berry
	BERNAGOUT Fabien	Communauté de Communes Vierzon Sologne Berry
	MATHIEU Fabien	Communauté de Communes Vierzon Sologne Berry
<b>Employeurs</b>	TEYSSOU Marie-Christine	Chambre des métiers et de l'Artisanat
	RICHARD Serge	CCI CHER
	PORTIER Philippe	Chambre d'Agriculture du Cher
	PAGE Pierre	MEDEF
<b>Salariés</b>	ALLER Eric	CFTC
	ONILLON Catherine	UD UNSA
	ROBIN Sébastien	UD CFE-CGC du Cher
	AUMONT Christelle	CFDT
<b>Acteurs locaux</b>	KHECHIM Abdel	AJCV
	GRISON René	Assistance et Conseil
	DELORME Cecilia	RANDSTAD
	LAFFONT Karine	C2S Services

# LES COLLABORATEURS

Organigramme du personnel  
(Année 2023) :



## NOTRE TERRITOIRE



## NOS PERMANENCES RURALES



Méry Sur Cher  
Graçay  
Thénioux  
Méreau  
Cerbois  
Lury-Sur-Arnon  
Neuwy-Sur-Barangeon  
Quincy  
Vignoux-Sur-Barangeon  
Saint-Georges-Sur-La-Prée

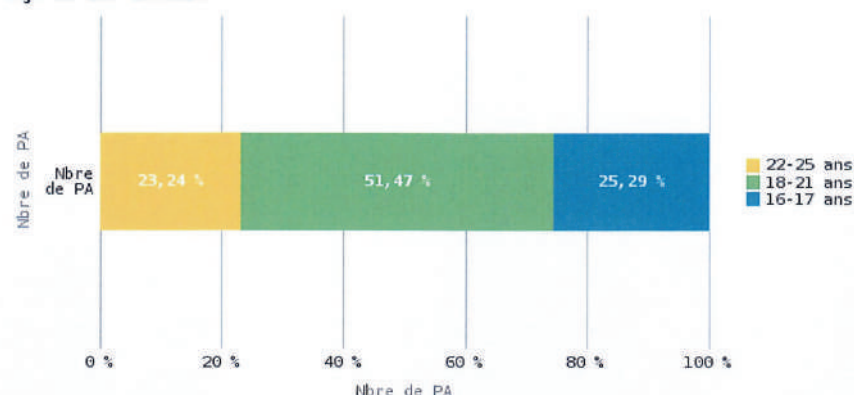
Pour mémoire, au delà des permanences planifiées, toute commune a la possibilité de nous solliciter afin de répondre à un besoin identifié

# Les chiffres clefs 2023

**2401** jeunes ont eu un contact avec la Mission Locale, soit une baisse de près de 13% par rapport à N-1.

44.4% n'ont aucun diplôme, soit une hausse de près de 9%.

Age au 1er accueil



**340** jeunes se sont adressés pour la première fois à la Mission Locale dont **45,3%** sans qualification

↳ **86** soit **25,3%** de mineurs

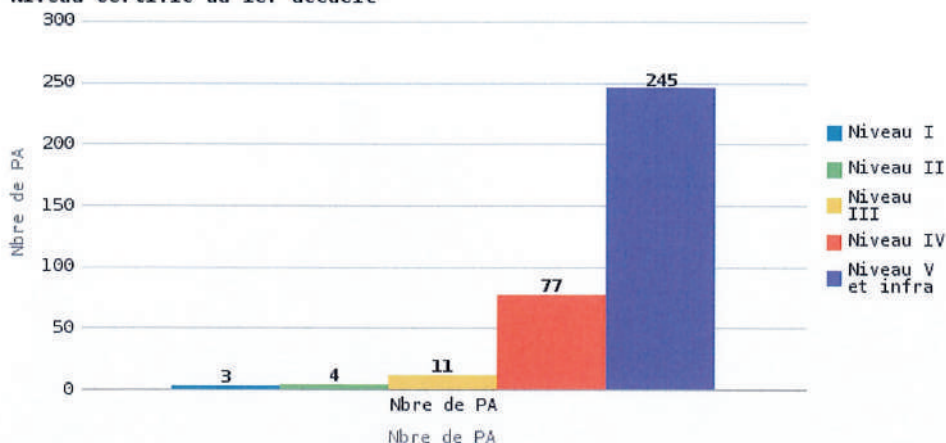
↳ **93** soit **27,4%** de jeunes résident en QPV

↳ **54** soit **15,9%** de jeunes résident en ZRR

**895** jeunes dont **637** NEET ont été accompagnés, dont **448** femmes, soit près de **49,9%**

Près de **817 153** euros versés aux jeunes en accompagnement, hors activités salariées et indemnités de formation.

Niveau certifié au 1er accueil



## PACEA

**442** dont **106** jeunes en QPV et **67** en ZRR

## SCOLARITE

**11** retours en scolarité

## PMSMP

**355** périodes de mise en situation en milieu professionnel

## VOLONTARIAT

**42** contrats de volontariat

## PPAE

**19** jeunes sont entrés et accompagnés dans le cadre de la convention partenariale avec France Travail

## EMPLOI

**639** jeunes entrés en situation emploi

## FORMATION

**152** jeunes entrés en situation formation

## ALTERNANCE

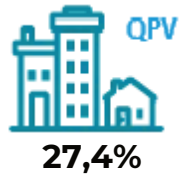
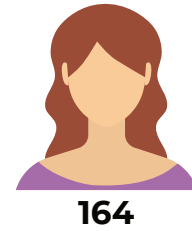
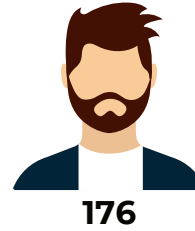
**21** jeunes entrés en alternance

## COMBO PARFAIT

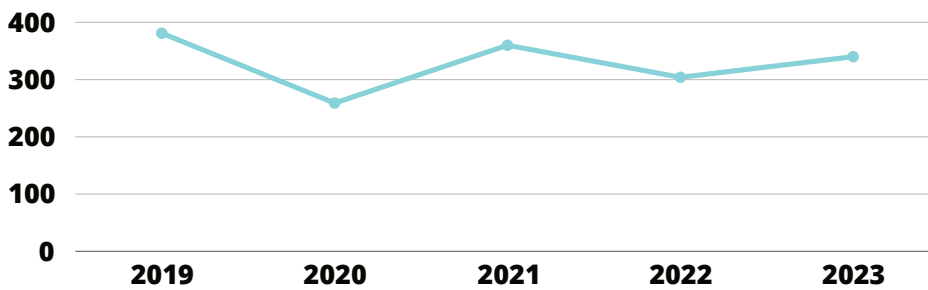
**152** prescriptions et **119** dossiers validés en CPR

# Les jeunes en 1er accueil

**340**  
jeunes accueillis en 2023



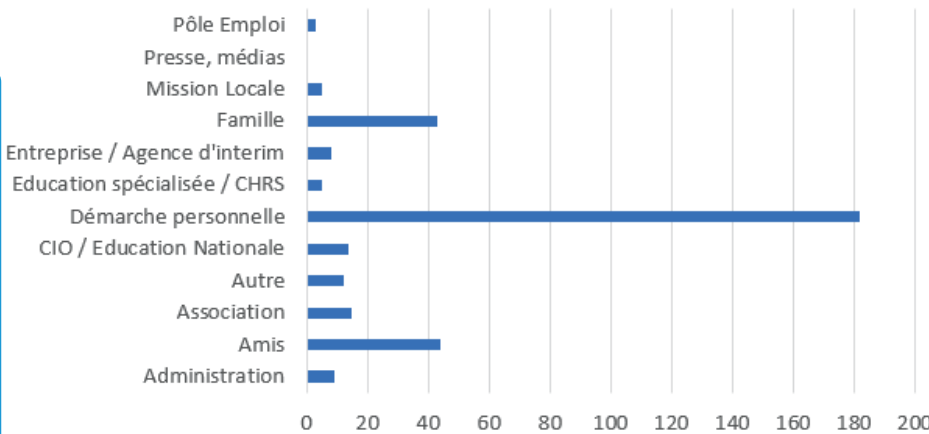
Evolution du 1er accueil



↑ Le nombre de jeunes en 1er accueil a augmenté de 11,20% de 2022 à 2023.

A l'inscription, 27,4% des jeunes résident en QPV ; 15,9% en ZRR et 54,7% ne disposent d'aucune ressource.

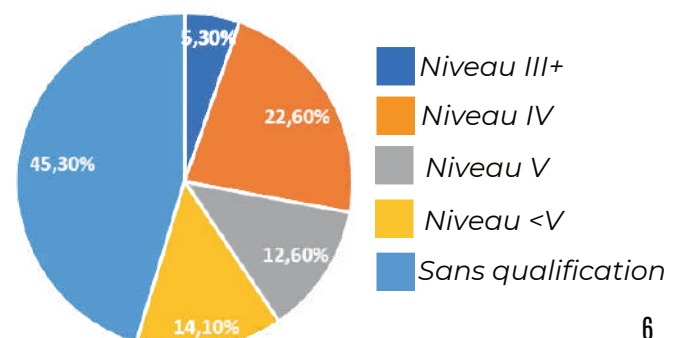
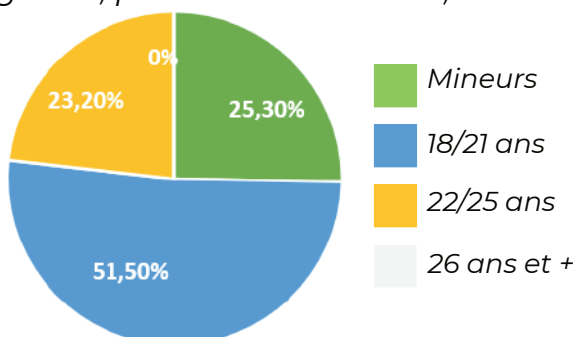
Origine de la venue



Au moment de l'accueil, 39,1% des jeunes évoquent une problématique de logement et 18,8% disposent du permis B.

Répartition par âge et par niveau

A titre d'exemple, au 31/12/2023, 17,5% des demandeurs d'emploi catégorie A, B et C ont moins de 25 ans, ce qui représente une hausse de plus de 10% de cette catégorie, deux point supérieurs à la tendance régionale. Notons également une hausse de nos premiers accueils qui bénéficient notamment au public qui réside en QPV et ZRR, confortant l'impact de notre posture d'aller vers ces publics cibles jugés prioritaires. Enfin, si la part des mineurs diminue légèrement à l'inscription, la part des non diplômés continue de progresser et ceux faisant état de difficultés sur l'axe logement progresse, passant de 27% à 39,1%.





# ACCOMPAGNEMENT GLOBAL ET INDIVIDUALISE

## 895

### jeunes accompagnés en 2023



448

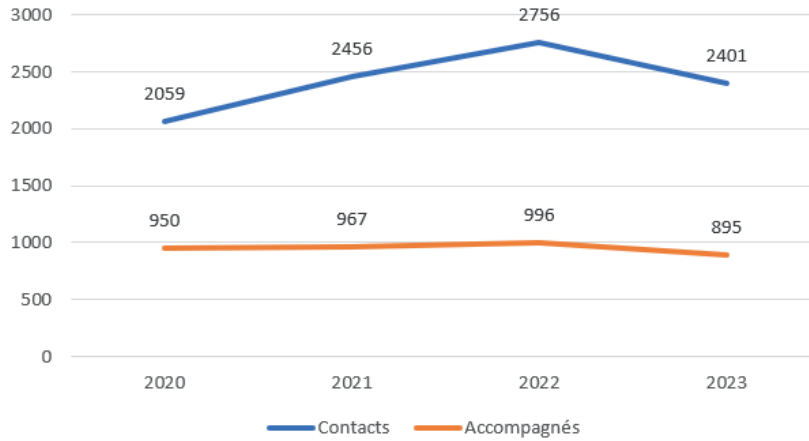


447



23%

Evolution des jeunes accompagnés

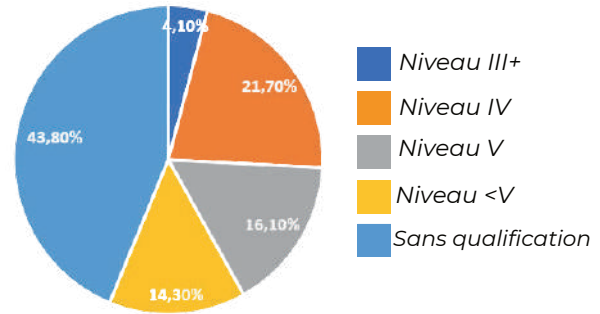
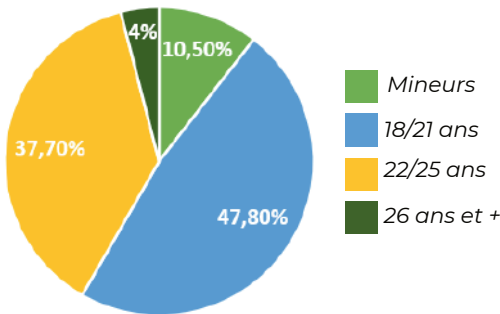


Nous observons une hausse de 2,42% du public QPV

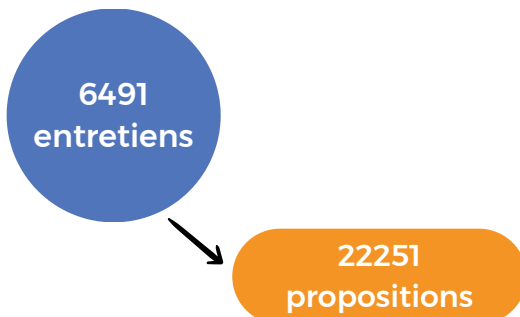
**Un Accompagnement soutenu :**

5284 Ateliers  
6491 Entretiens  
22251 Propositions

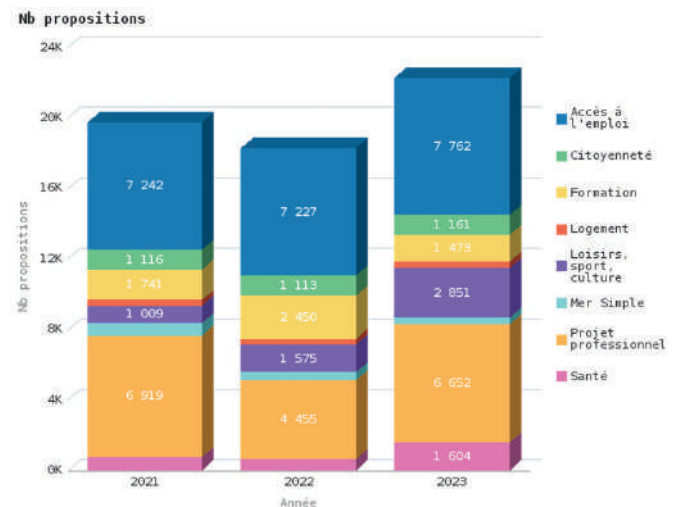
Répartition par âge et par niveau



Un accompagnement global



- Accès à l'emploi: 7762
- Citoyenneté: 1161
- Formation: 1473
- Logement: 375
- Loisirs, sport, culture: 2851
- Projet professionnel: 6652
- Santé: 1604
- MER Simple: 373



# DES DISPOSITIFS ADAPTÉS À CHACUN

## 423

### jeunes entrés en PACEA

220

223

24,04%

- 72,17% ont entre 16 et 21 ans
- 25% des jeunes sont de niveau IV validé et plus
- 13,9% sont de niveau V validé
- 46% n'ont pas de diplôme.

Si le PACEA constitue aujourd'hui le "standard juridique" de l'accompagnement global en Mission Locale, ce dispositif souple et adaptable garantit le droit à l'accompagnement à tout jeune qui souhaite un soutien pour la gestion de son parcours.

Le PACEA

## 232

### jeunes entrés en CEJ

105

127

26%

- 76,73% ont entre 16 et 21 ans  
↳ Dont 11,64% de mineurs
- 59,48% sont de niveau < V  
↳ Dont 43,10% sans diplôme

79 Contrats d'engagements Jeunes ont été renouvelés sur l'année 2023.

Le CEJ

## 621 Situations en cours de dispositif

392 Emplois

↳ 39 CDI dont 11 CUI

↳ 353 CDD dont 9 CUI

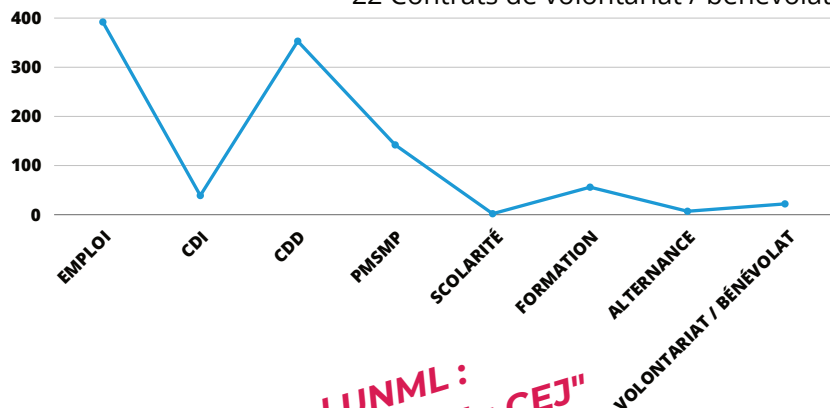
142 PMSMP

2 Scolarités

7 Alternances

56 Formations

22 Contrats de volontariat / bénévolat



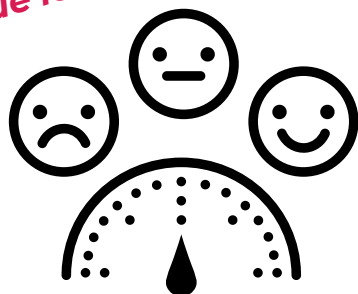
## ACCOMPAGNEMENTS

19489 Événements

12133 Propositions

- 4246 E-mail
- 5284 Ateliers
- 2141 SMS
- 3486 Entretiens
- 402 Téléphone
- 36 Info Coll.
- 274 Visites
- 2072 Projet Pro
- 800 Citoyenneté
- 1336 Santé
- 616 Formation
- 4827 Accès à l'emploi
- 213 Logement
- 2104 S.L.Culture
- 165 PMSMP

Baromètre local UNML :  
"Ce que les jeunes pensent du CEJ"



78%

de jeunes satisfaits de leurs relations et de la disponibilité de leurs conseiller

67%

sont pleinement satisfaits de leur accompagnement

58%

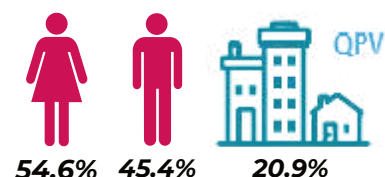
N'identifient pas l'ensemble des possibilités avec leur ML

L'emploi et la sécurisation financière demeurent les premières demandes

# L'ACCES A L'EMPLOI ET LA FORMATION

## Emploi

### Accès à l'emploi



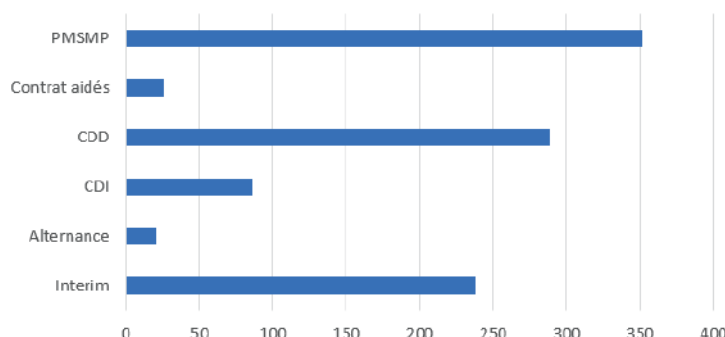
Avec 7 762 propositions, soit près de 35% de l'ensemble des événements côté public jeunes, cet objectif continue d'être la première demande de notre jeunesse. Aspiration qu'il convient d'accompagner afin de lui permettre de prendre forme.

Rappelons que l'une des missions premières des missions locales consiste à favoriser la rencontre sous l'angle des compétences entre offre et demande sur son territoire. En effet, l'accompagnement global qui vise à l'insertion sociale et professionnelle du public jeune enjoint d'intégrer dans l'équation, les employeurs au sens large, en tant que moyen mais aussi en réponse à leurs besoins. Cet exercice d'équilibriste relève souvent d'une véritable gestion de paradoxes tant l'inadéquation qualitative est empreinte de paramètres multiples. Relevons par exemple, le défaut de mobilité, l'inexpérience ou encore un défaut de formation ou savoirs faire attendus.

Ainsi, est-il saillant d'observer que de part et d'autre des représentations sociales sont souvent à l'œuvre, obérant parfois certaines rencontres pourtant nécessaires pour chacune des parties. Une partie de notre action consiste donc à déconstruire celles-ci tout en favorisant, selon des modalités multiples (job dating, rencontres sportives...) les mises en relations.

Etant entendu qu'une autre partie de notre action vise à outiller nos jeunes vis-à-vis des attendus des employeurs, notamment sous l'angle des savoirs être et des savoirs faire. A ces fins, au-delà du levier formation repris ci-après, nous cultivons au travers du travail d'accompagnement proposé, en individuel comme en collectif, cette nécessaire dimension d'acteur préalable à toute inscription socio professionnelle, en tant que résultante d'un choix opéré mis en œuvre. Inversement, côté employeurs il convient, au-delà de l'accès à l'emploi, d'accompagner et de sécuriser sur poste la relation naissante, en jouant parfois un rôle de médiation, parfois celui de facilitateur, notamment sur l'activation et le suivi de mesures inhérentes à certains contrats. D'expérience, nous connaissons la fragilité de nombreuses inscriptions professionnelles, et veillons en tant que besoin à les sécuriser y compris sur poste.

### 639 Entrées en situation



- 289 CDD
- 86 CDI
- 238 Contrats intérimaires
- 26 Contrats aidés
- 21 Contrats en alternance
- 352 PMSMP

Enfin au titre des clauses d'insertions ce sont 5 303,50 heures qui ont été réalisées et réparties sur 56 jeunes.

## Accès à la formation

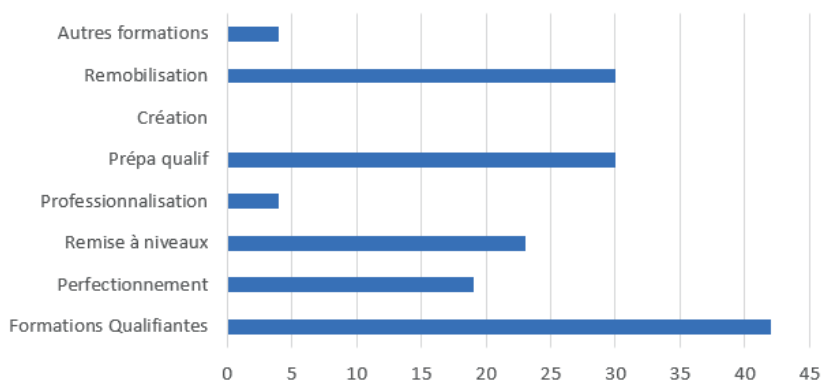
Levier d'élévation de l'employabilité, du fait des savoirs faire acquis, la formation au sens large induit également un travail sur les savoirs être tout en agissant sur le niveau d'autonomie de ceux qui en bénéficient.

Au titre 2023, nous observons un recul de près de 13% des entrées en formation, toute nature confondue. Cet état de fait nous semble trouver ancrage dans deux facteurs principaux, l'inadéquation de l'offre locale avec les projets dont nos jeunes sont porteurs d'une part, la reprise d'activité économique qui se poursuit d'autre part.

Inversement, nous observons un taux de sortie anticipée des formations issues du programme régional de formation en très fort recul, lié à la montée en puissance du Combo parfait, mais aussi à des entrées en formation mieux préparées en amont, notamment par le recours à des PMSMP préalables.

Enfin, notons que l'alternance s'est cette année encore, en terme d'entrées, maintenue à un niveau élevé, en écho à une formule appréciée tant des employeurs que de nos jeunes.

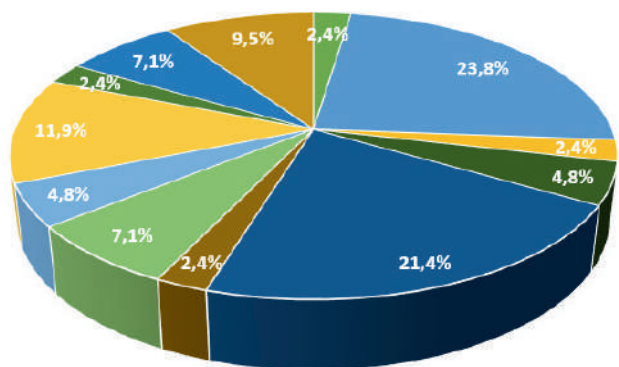
### 152 Entrées en situation au bénéfice de 136 jeunes (-12,9%)



Entrées réparties comme suit en terme de financeurs :

- 119 au titre du PRF
- 6 pour Pole Emploi
- 27 Autres

A noter, que le Cher concentre 25% des entrées formations de la catégories RAN, FLE, FLI et ALPHA



# Mobilisation dispositifs et leviers financiers

## CHÉQUIERS TER

Au titre de 2023, ce sont **172 chéquiers TER** qui ont été alloués aux jeunes à qui nous prodiguons notre accompagnement, (123 en N-1). Dispositif financé par le Conseil Régional Centre Val de Loire, celui-ci a permis respectivement de soutenir **76** jeunes dans leurs démarches **d'accès à l'emploi** (70 en N-1), **75** dans celles ayant trait à un projet de **formation** (68 en N-1) et pour **21** autres, au titre de **l'accompagnement social** (15 en N-1). L'ensemble de la dotation octroyée a été mobilisé.

## FAJ

Au titre du **Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJD)**, ce sont **68 demandes** qui ont été soumises au bénéfice de **38 jeunes** et ce pour un montant global de **25 238 euros** sollicités. Soit un montant moyen par jeune de près de **370 euros** par demande. Près de 49% des demandes formulées traitent de la mobilité et / ou d'accès à l'emploi.

## PACEA/ GJ/ CEJ

Au titre du **PACEA**, hors phase d'accompagnement renforcé, ce sont **119 343 euros** qui ont été mobilisés au bénéfice de **218** jeunes, soit un montant moyen de **547 euros** environ, soit une hausse moyenne de près de 12% par rapport à l'an dernier.

A cette somme, s'ajoutent, au titre de la **Garantie Jeune**, **38 012,14 euros** versés au bénéfice de **76** jeunes, soit un montant moyen de **500,16 euros**.

Au titre du **CEJ**, enfin, ce sont cette fois **659 797,96 euros** qui ont été mobilisés au bénéfice de **328** parcours, là un montant moyen de **2011,58 euros**.

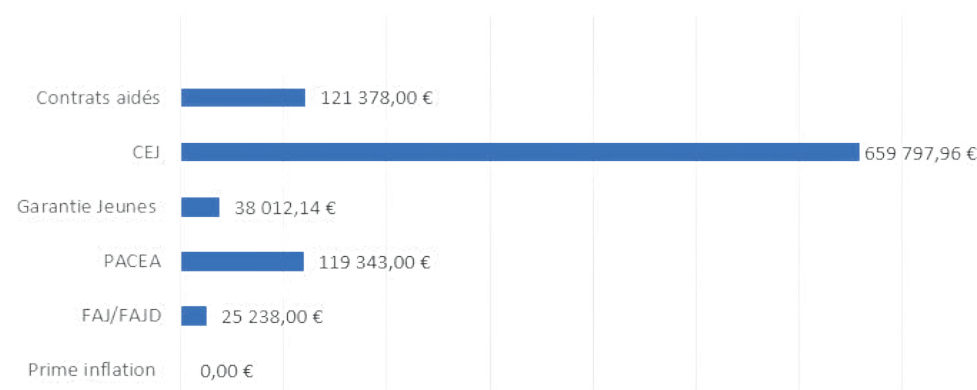
## COMBO PARFAIT

Dispositif du Conseil Régional, visant à financer le permis de conduire à hauteur de **1800 euros par jeune** engagé et assidu, dans une formation du programme régional de formation, celui-ci a fait l'objet de **152**

**prescriptions** au titre de l'année 2023. Au final, **119 dossiers** ont été validés au bénéfice de nos jeunes.

Levier d'élévation de l'employabilité du fait d'une mobilité accrue, ce dispositif concourt aussi largement à prévenir les sorties anticipées de formation.

Leviers financiers



*Poursuite de l'intervention d'une psychologue, du fait d'une convention de moyens financiers en lien avec le Conseil Départemental du Cher. Cette action a bénéficié à **51 jeunes** dont 54% ont un niveau infra V*

## Côté employeurs

Au titre de l'année écoulée, ce sont **199 employeurs** qui ont été accompagnés. Il en a résulté la conclusion de **790 contrats** dont **41 contrats aidés**, mais aussi l'octroi de **121 378 euros** d'aides financières dédiées.

# NOS AXES D'INTERVENTION ET ACTIONS

*Pour rappel, le réseau des Missions Locales se singularise par un accompagnement global, social et professionnel, plaçant le jeune au centre de ses pratiques. Ses interventions étant toujours motivées par et pour le jeune, pris dans son ensemble selon un principe d'individualisation de l'accompagnement proposé et co construit avec et pour lui. Son projet historique reposant sur différents axes repris ci-après.*

*Exception faite de ceux emploi et formation largement traités par ailleurs.*

*En avril - mai 2023 nous avons réalisé, en lien à nos partenaires, un diagnostic territorial partagé afin de dresser un état des lieux de l'offre de service mobilisable par axe et circonscrire d'éventuels manques. In fine, après restitution et partage, notre gouvernance a arrêté trois axes prioritaires, sans pour autant se satisfaire ou délaisser les autres. Les axes retenus comme devant faire l'objet d'une attention renforcée sont : la mobilité, le logement et la santé.*

## Mobilité

*Rappelons que les jeunes que nous accompagnons se caractérisent par un taux de mobilité inférieur de 13 points à la moyenne régionale, ce qui, au delà d'obérer leur employabilité, impacte d'autres sujets tels que la santé, ou encore l'accès à la culture. 26,6% des jeunes accompagnés disposent du permis B, et un peu moins de 21% ont accès à un véhicule souvent selon un mode partagé. Rappelons encore que disposer du fameux sésame ne garantit pas un accès à la mobilité du fait de problématiques connexes, financières, psychologiques et règlementaires en premier lieu.*

*Sur ces bases, nous veillons à renforcer encore notre action sur ce thème en mobilisant les offres de services dédiées mais aussi en développant des actions et moyens d'additionnalité.*

## Logement

*14,8 % des jeunes accompagnés déclarent être en situation de précarité sur ce sujet (12,5% en N-1). Rappelons qu'il n'existe pas de solution locale type FJT sur notre territoire, et qu'en dehors du droit commun pour les situations d'urgences, peu de solutions sont mobilisables sur cette question centrale.*

*De fait, notre offre de service et celles de nos partenaires souffrent indéniablement du manque de solutions locales, ce qui souvent amène à une renonciation à s'émanciper sur cette dimension pour nombre de jeunes. D'autant que les aspects administratifs et financiers surajoutent à l'équation .*

*La seule question d'un état des lieux exhaustif et actualisé sur ce thème fait également défaut à date.*

*Pourtant une banalité de reconnaître qu'une réponse à ce besoin constitue un préalable à toutes projections, notamment d'insertion. C'est donc avec clairvoyance et contre tout fatalisme que nous avons retenu cet axe de travail dans nos priorités.*

# Santé

*Un mal être croissant de notre jeunesse peu objectivé et insuffisamment pris en charge, conjugué à la difficulté d'obtenir un médecin traitant, ne sont pas sans favoriser une propension aux conduites addictives et à contribuer au développement de syndromes dépressifs et conséquences associées. Au moment de notre diagnostic plus de 7% d'entre eux déclaraient ne bénéficier d'aucune couverture santé malgré une information et des offres dédiées rappelées. Nombre affirment que ce n'est pas une priorité, voire pas une préoccupation dans les choix budgétaires qui sont leurs.*

*Cette négation, vis-à-vis de la santé, ou sa relégation au registre du non prioritaire doit évidemment nous interpeller et nous amener collectivement à veiller à inverser une tendance oh! combien dangereuse. C'est ainsi que l'on tente d'appréhender la question via les biais moins institutionnels afin de tenter de leur faire dire et comprendre le sujet.*

*Rappelons cette année encore la possibilité d'orienter vers un psychologue de fait de conventions de moyens avec le Conseil Départemental du Cher mais aussi notre ARML.*

# Citoyenneté

*Nous rappelons depuis la crise sanitaire, ce double cisaillement caractéristique du vécu d'une partie de notre jeunesse : repli sur soi et désengagement des inscriptions collectives impliquantes. Face à cette situation, nous nous employons à cultiver la nécessaire dimension d'acteur, préalable à tout accompagnement socio professionnel, mais aussi à cette nécessaire inscription citoyenne posée par toute société. A ces fins, l'ensemble des leviers permettant d'élever l'autonomie, la confiance en soi mais aussi la liberté de penser et d'expression est encouragé et entraîné : atelier théâtre, atelier projet, atelier lutte contre les discriminations et accès aux droits...*

*Notre volonté d'écouter toujours davantage notre jeunesse et de faire avec et pour elle croise donc les enjeux de cette thématique.*

*Concluons sur cet axe, dans un environnement géopolitique qui s'accélère et mouvant la nécessité de les outiller afin qu'ils soient en mesure de porter leurs valeurs et analyses afin de continuer à se construire dans les différentes sphères desquelles ils participent. Là est tout l'intérêt des ateliers de débats contradictoires ou encore de les ouvrir à la culture au sens large.*

# Sport Loisirs Culture

*En 2023, 2851 propositions ont été formulées au bénéfice de 484 jeunes sur cette thématique, soit près du double que l'année passée. Notre engagement sur cet axe et la diversification des offres de services dédiées semble incontestablement trouver enfin écho. En témoignage une meilleure approbation des dispositifs dédiés tel que pass sport ou pass culture par exemple.*

*Ces positionnements sont, au-delà d'une plus-value intrinsèque qu'ils procurent aux jeunes, l'occasion d'inter agir avec eux selon un mode moins conventionnel quant à la conduite de leurs accompagnements professionnels. Ainsi en est-il des débats contradictoires au sortir de projections ou visites ou encore lors de rencontres employeurs moins formelles, lors de rencontres sportives par exemple.*

*Facteur indéniable d'élévation de l'autonomie et d'engagement nous continuons donc, avec notre public et nos partenaires, à renouveler et étoffer notre offre en la matière.*



**Comptafrance**

## COMPTES ANNUELS





ACTIF	Exercice du 01/01/2023 au 31/12/2023			01/01/2022 au 31/12/2022
	Brut	Amort. & Dépréc.	Net	
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>				
Immobilisations incorporelles				
Frais d'établissement				
Frais de recherche et développement				
Donations temporaires d'usufruit				
Concessions, brevets et droits similaires	4 135.00	4 135.00		
Autres				
Immobilisations incorporelles en cours				
Avances et acomptes				
Immobilisations corporelles				
Terrains				
Constructions	40 000.00	7 050.16	32 949.84	34 283.16
Installations techn., matériel et outil. ind.				
Autres	180 930.75	102 591.60	78 339.15	84 227.81
Immobilisations corporelles en cours				
Avances et acomptes				
Biens reçus par legs ou d. dest. à être cédés				
Immobilisations financières				
Participations et créances rattachées				
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres	740.22		740.22	740.22
<b>TOTAL (I)</b>	<b>225 805.97</b>	<b>113 776.76</b>	<b>112 029.21</b>	<b>119 251.19</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>				
Stocks et en-cours	13 128.38		13 128.38	
Créances				
Créances clients, usagers et comptes ratt.				
Créances reçues par legs ou donations				
Autres	108 912.43		108 912.43	95 083.26
Valeurs mobilières de placement	29 603.38		29 603.38	28 749.19
Instruments de trésorerie				
Disponibilités	495 403.36		495 403.36	552 240.22
Charges constatées d'avance	4 207.81		4 207.81	3 000.88
<b>TOTAL (II)</b>	<b>651 255.36</b>		<b>651 255.36</b>	<b>679 073.55</b>
Frais d'émission des emprunts (III)				
Primes de remboursement des emprunts (IV)				
Ecarts de conversion actif (V)				
<b>TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)</b>	<b>877 061.33</b>	<b>113 776.76</b>	<b>763 284.57</b>	<b>798 324.74</b>

## BILAN PASSIF

**ASSOC MISSION LOCALE DU PAYS D**

**Du 01/01/2023 au 31/12/2023**

<b>PASSIF</b>	Du 01/01/2023 au 31/12/2023	Du 01/01/2022 au 31/12/2022
<b>FONDS PROPRES</b>		
Fonds propres sans droit de reprise		
Fonds propres statutaires	504 062.30	495 583.22
Fonds propres complémentaires		
Fonds propres avec droit de reprise		
Fonds propres statutaires		
Fonds propres complémentaires		
Ecarts de réévaluation		
Réserves		
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves pour projet de l'entité		
Autres		
Report à nouveau		
Excédent ou déficit de l'exercice	-5 587.12	8 479.08
<i>Situation nette (sous total)</i>	<i>498 475.18</i>	<i>504 062.30</i>
Fonds propres consommables		
Subventions d'investissement	1 884.93	
Provisions réglementées		
<b>TOTAL (I)</b>	<b>500 360.11</b>	<b>504 062.30</b>
<b>FONDS REPORTÉS ET DÉDIÉS</b>		
Fonds reportés liés aux legs ou donations		
Fonds dédiés	71 591.67	109 958.33
<b>TOTAL (II)</b>	<b>71 591.67</b>	<b>109 958.33</b>
<b>PROVISIONS</b>		
Provisions pour risques	44 744.35	49 555.51
Provisions pour charges		
<b>TOTAL (III)</b>	<b>44 744.35</b>	<b>49 555.51</b>
<b>DETTES</b>		
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit		
Emprunts et dettes financières diverses		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	17 240.66	26 651.40
Dettes des legs ou donations		
Dettes fiscales et sociales	129 294.97	107 939.63
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	52.81	157.57
Instruments de trésorerie		
Produits constatés d'avance		
<b>TOTAL (IV)</b>	<b>146 588.44</b>	<b>134 748.60</b>
Ecarts de conversion passif	<b>(V)</b>	
<b>TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)</b>	<b>763 284.57</b>	<b>798 324.74</b>

## BILAN ACTIF DÉTAILLÉ

ASSOC MISSION LOCALE DU PAYS D

Du 01/01/2023 au 31/12/2023

ACTIF	Exercice du 01/01/2023 au 31/12/2023			01/01/2022 au 31/12/2022
	Brut	Amort. & Dépréc.	Net	
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>				
<b>Immobilisations incorporelles</b>				
Concessions, brevets et droits similaires	4 135.00	4 135.00		
LOGICIELS	4 135.00		4 135.00	4 135.00
AMORTISSEMENT LOGICIELS		4 135.00	-4 135.00	-4 135.00
<b>Immobilisations corporelles</b>				
Constructions	40 000.00	7 050.16	32 949.84	34 283.16
BATIMENTS	40 000.00		40 000.00	40 000.00
AMORTISSEMENTS BATIMENTS		7 050.16	-7 050.16	-5 716.84
Autres	180 930.75	102 591.60	78 339.15	84 227.81
INSTALL GALEX, AGENC, AMEN DIV	134 727.74		134 727.74	134 727.74
MATERIEL DE TRANSPORT	5 994.00		5 994.00	
MAT BUREAU ET MATERIEL INFORM	6 707.82		6 707.82	6 707.82
MATERIEL INFORMATIQUE	30 411.25		30 411.25	25 380.85
MOBILIER	3 089.94		3 089.94	3 089.94
AMT INST GEN, AGENC, AMEN DIV		67 163.72	-67 163.72	-53 585.62
AMORT MATERIEL TRANSPORT		344.86	-344.86	
AMORT MAT BUREAU ET MAT INFORM		31 993.08	-31 993.08	-29 002.98
AMORTSSEMENT MOBILIER		3 089.94	-3 089.94	-3 089.94
<b>Immobilisations financières</b>				
Autres	740.22		740.22	740.22
DEPOTS ET CAUTIONNEM VERSES	740.22		740.22	740.22
<b>TOTAL (I)</b>	<b>225 805.97</b>	<b>113 776.76</b>	<b>112 029.21</b>	<b>119 251.19</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>				
Stocks et en-cours	13 128.38		13 128.38	
STOCKS DE MARCHANDISES	13 128.38		13 128.38	
Créances				
Avances et acomptes versés sur commandes				1 053.88
Autres	108 912.43		108 912.43	94 029.38
Valeurs mobilières de placement	29 603.38		29 603.38	28 749.19
COMPTE SUR LIVRET 00036630099	10 867.78		10 867.78	10 544.22
LIVRET A SG MLJ 00031335009	18 691.74		18 691.74	18 162.35
COMPTE DU LIVRET 00031395003	43.86		43.86	42.62
Disponibilités	495 403.36		495 403.36	552 240.22
SOCIETE GENERALE	495 403.36		495 403.36	552 240.22
Charges constatées d'avance	4 207.81		4 207.81	3 000.88
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	4 207.81		4 207.81	3 000.88
<b>TOTAL (II)</b>	<b>651 255.36</b>		<b>651 255.36</b>	<b>679 073.55</b>
<b>TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)</b>	<b>877 061.33</b>	<b>113 776.76</b>	<b>763 284.57</b>	<b>798 324.74</b>

# BILAN PASSIF DÉTAILLÉ

ASSOC MISSION LOCALE DU PAYS D

Du 01/01/2023 au 31/12/2023

<b>PASSIF</b>	Du 01/01/2023 au 31/12/2023	Du 01/01/2022 au 31/12/2022
<b>FONDS PROPRES</b>		
Fonds propres sans droit de reprise		
Fonds propres statutaires	504 062.30	495 583.22
<i>FONDS ASSO SS DROIT DE REPRISE</i>	504 062.30	495 583.22
Réserves		
Excédent ou déficit de l'exercice	-5 587.12	8 479.08
<i>Situation nette (sous total)</i>	498 475.18	504 062.30
Subventions d'investissement	1 884.93	
<i>SUBVENTION EQUIPEMENT</i>	2 000.00	
<i>SUB INVEST INSCR CPTÉ RESULTAT</i>	-115.07	
<b>TOTAL (I)</b>	<b>500 360.11</b>	<b>504 062.30</b>
<b>FONDS REPORTÉS ET DÉDIÉS</b>		
Fonds dédiés	71 591.67	109 958.33
<i>FONDS DEDIES S/SUBV EXPLOITAT</i>	71 591.67	109 958.33
<b>TOTAL (II)</b>	<b>71 591.67</b>	<b>109 958.33</b>
<b>PROVISIONS</b>		
Provisions pour risques	44 744.35	49 555.51
<i>PROV POUR RISQUES D'EMPLOI</i>	44 744.35	49 555.51
<b>TOTAL (III)</b>	<b>44 744.35</b>	<b>49 555.51</b>
<b>DETTES</b>		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	17 240.66	26 651.40
Personnel et comptes rattachés	50 662.76	51 952.88
Dettes fiscales et sociales	78 632.21	55 986.75
<i>SECURITE SOCIALE</i>	15 887.02	13 051.00
<i>URSSAF AT GJ</i>	53.22	177.05
<i>UNIFORMATION PARITARISME</i>	1 432.04	
<i>CAISSE DE RETRAITE ET PRÉVOYA</i>		6 250.11
<i>MUTUELLES</i>	5 803.50	712.66
<i>CAISS RETRAITES ET PREVOYANCE</i>	3 848.72	
<i>CH SOCIALES SUR CONG A PAYER</i>	21 534.53	19 162.64
<i>PRÉLÈVEMENT À LA SOURCE (IR)</i>	1 162.80	816.22
<i>AUTRES CHARGES A PAYER</i>		15 817.07
<i>CHARGES À PAYER</i>	22 535.29	
<i>CHARGES À PAYER</i>	6 375.09	
Autres dettes	52.81	157.57
<i>CRÉDITEURS DIVERS</i>	52.81	52.81
<i>CHARGES A PAYER</i>		104.76
<b>TOTAL (IV)</b>	<b>146 588.44</b>	<b>134 748.60</b>
Ecarts de conversion passif	(V)	
<b>TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)</b>	<b>763 284.57</b>	<b>798 324.74</b>

# LE BUDGET

## BUDGET PREVISIONNEL DE LA STRUCTURE MISSION LOCALE JEUNES DU PAYS DE VIERZON 2024

Dépenses	Montant en euros	Recettes	Montant en euros
<b>60 - Achats</b>	<b>55 600 €</b>	<b>70 - Ventes de produits finis, prestations de services</b>	<b>0 €</b>
Achats d'études et de prestations de service	21 000 €	Marchandises	0 €
Achats non stockés de matières et fournitures	3 600 €	Prestations de services	0 €
Fournitures non stockables (eau, énergie)	10 500 €	Produits des activités annexes	0 €
Fournitures d'entretien et de petit équipement	6 500 €	<b>74 - Subventions d'exploitation</b>	<b>912 210 €</b>
Fournitures administratives	7 000 €	(Précisez si perçu ou à percevoir)	0 €
Autres fournitures	7 000 €	État (à détailler) :	
<b>61 - Services extérieurs</b>	<b>38 682 €</b>	CPO	209 029 €
Sous traitance générale	6 450 €	CEJ	500 594 €
Locations mobilières et immobilières	8 700 €	Plan relance	0 €
Entretien et réparation	13 560 €	Pôle Emploi	33 831,00 €
Assurances	6 200 €	Obligation de formation	16 251,00 €
Documentation	1 500 €	CEJ	- €
Divers (à détailler)	2 272 €	<b>Région(s) (à détailler) :</b>	<b>65 156 €</b>
<b>62 - Autres services extérieurs</b>	<b>78 014 €</b>	Fonctionnement	<b>60 180 €</b>
Rémunérations intermédiaires et honoraires	35 831 €	Département(s) (à détailler) :	20 000 €
Publicité, publications	3 500 €	Région investissements	4 976,00 €
Déplacements, missions et réceptions	20 000 €	Commune(s) (à détailler) :	<b>67 349 €</b>
Frais postaux et de télécommunication	13 770 €	Com de Com Vierzon Sologne Berry	57 288 €
Services bancaires	1 245 €	Com de Com Val de Cher et d'Arnon	10 061 €
Divers (à détailler)	3 668 €		0 €
<b>63 - Impôts et taxes</b>	<b>16 850 €</b>	Organismes sociaux (à détailler) :	0 €
Impôts et taxes sur rémunérations	11 450 €		0 €
Autres impôts et taxes (à détailler)	5 400 €	Fonds européens	0 €
<b>64 - Charges de personnel</b>	<b>731 258 €</b>	ASP (emplois aidés)	0 €
Rémunérations du personnel	467 581 €	Autres (à détailler) : Transfert de charges	0 €
Charges sociales	211 973 €		
Autres charges du personnel (à détailler)	51 704 €		
<b>65 - Autres charges de gestion courante</b>	<b>0 €</b>		
<b>67 - Charges exceptionnelles</b>	<b>0 €</b>	<b>75 - Autres produits de gestion courante</b>	<b>0 €</b>
<b>68 - Dotations aux amortissements, provisions et engagements</b>	<b>60 586 €</b>	Cotisations	0 €
		Autres	0 €
		<b>76 - Produits financiers</b>	<b>0 €</b>
		<b>77 - Produits exceptionnels</b>	<b>0 €</b>
		Sur opérations de gestion	0 €
		Sur exercices antérieurs	0 €
		<b>78 - Dotations aux amortissements, provisions et engagements</b>	<b>68 780 €</b>
<b>Total des Charges Prévisionnelles</b>	<b>980 990 €</b>	<b>Total des Produits Prévisionnels</b>	<b>980 990 €</b>
<b>86 - Emploi des contributions volontaires en nature</b>	<b>0 €</b>	<b>87 - Contributions volontaires en nature</b>	<b>0 €</b>
Rémunérations du personnel	0 €	Bénévolat	0 €
Charges sociales	0 €	Prestations en nature	0 €
Autres charges du personnel (à détailler)	0 €	Dons en nature	0 €
<b>Total des Charges</b>	<b>980 990 €</b>	<b>Total des Produits</b>	<b>980 990 €</b>

# PERSPECTIVES 2024/2025

*Le processus de labellisation dans lequel nous sommes engagés en pose par essence un certain nombre.*

*Ainsi en est-il de la mise en place d'une démarche d'amélioration continue qui vise à optimiser toujours davantage la mobilisation des moyens qui sont nôtres au service du territoire, du public jeune, mais aussi des employeurs au sens large. Dans cet objectif, et afin de réinterroger en continu notre offre de service, nous allons au travers d'une AGE, en date du 24 juin 2024, modifier nos statuts pour installer au sein de notre gouvernance un cinquième collège composé d'usagers à visée consultative. Cette ambition d'être davantage à l'écoute se cumule avec un renforcement de la fonction évaluation et pilotage inhérente à tout processus de labellisation. A titre d'illustration, nous portons l'ambition d'évaluer, par ses bénéficiaires, l'ensemble des ateliers et manifestations que nous organiserons, ceci afin de recueillir les feedbacks utiles à une potentielle adaptation de notre offre.*

*Par ailleurs, cette démarche au fil de son avancement nous conduit à formaliser nos procédures et actes métiers, gage d'une équité de traitement envers l'ensemble de nos bénéficiaires selon un principe bien connu assorti à la notion de service public, s'inscrivant dans un environnement pour l'emploi élargi et en cours de stabilisation.*

*La labellisation de notre structure devrait être effective d'ici fin d'année 2024. Loin d'être une finalité cela nous enjoint, gouvernance comme équipe technique, à accompagner et faire vivre une volonté d'amélioration continue au service de notre territoire et de ses publics. Là encore, le travail est engagé ou plutôt mieux objectivé dans une volonté renforcée de rendre compte et de piloter.*

*Poursuivre notre posture d'aller vers et démultiplier les synergies partenariales au travers de conventions afin de réduire encore la part des jeunes non connus et / ou en veille demeurent évidemment des priorités d'action.*

*Au-delà des inscriptions en situation, notamment emploi, sécuriser et prévenir d'éventuelles ruptures anticipées constitue également un objectif stratégique partagé avec l'équipe de notre mission locale, mais aussi, une volonté de répondre à une demande clairement formulée par les employeurs de notre territoire, mise en avant par l'exploitation du dernier questionnaire UNML.*

*Renforcer la fonction observatoire, nos plans d'actions et les moyens alloués au besoin sur les axes prioritaires posés par notre Gouvernance en lien avec le diagnostic territorial partagé conduit sur 2023, nous assigne collectivement à orienter notre plan d'action en ce sens. Ce cap devant évidemment intégrer les principes d'actions rappelés ci-avant : co construction et évaluation en tout premier lieu.*

*Enfin, nos synergies doivent être confortées au regard de la montée en puissance de 'l'environnement pour l'emploi mais aussi les incertitudes financières associées aux orientations politiques et budgétaire en cours et à venir.*

*Bref, il conviendra, encore et toujours de se réinventer dans des orientations territorialisées dans une fonction d'architecteur constitutive de l'ADN de notre réseau, au fil des priorités assignées et des choix stratégiques qui seront actés.*

# REVUES DE PRESSE

## Le service civique expliqué aux jeunes autour d'un petit déjeuner, à la Mission locale de Vierzon

24/03/2023

Publié le 29/03/2023 à 13h00 | Véronique Pétreau



Le dispositif service civique a été expliqué concrètement à des jeunes, lors d'une rencontre à la Mission locale à Vierzon, qui avait invité des structures qui recrutent.

Le service civique était au menu du petit-déjeuner, proposé vendredi dernier, pour un groupe de jeunes suivis par la Mission locale et trois structures pouvant les accueillir. Après une présentation de ce qu'est le service civique (\*) par Julie Auffret, référente départementale de ce dispositif, invitée par Véronique Dubois, conseillère à la Mission locale, les deux associations et le Centre communal d'action sociale (CCAS) de Vierzon, ont exposé leurs offres à neuf jeunes intéressés.

### "Le job, c'est qu'on vous forme"

Navicabe, qui recherche deux personnes pour la saison de navigation à Thénieux, à partir du 28 avril, a expliqué la mission proposée : préparer les bateaux électriques, les piloter et accueillir du public. "Le job, c'est qu'on vous forme", a précisé André Barre, président. La manœuvre de l'écluse de Launay sera également au programme; et après le 30 septembre, la participation à la rénovation du bateau Cher ainsi qu'à des tâches administratives. S'il a un projet professionnel dans ce domaine, le jeune en service civique peut passer son permis bateau.

# Une initiation à la boxe pour les jeunes de la Mission locale de Vierzon

Publié le 04/07/2023

04/07/2023



Le groupe composé de treize jeunes sur le ring avec l'entraîneur Jérôme Lasnier © Droits réservés

Dans le cadre d'un projet d'animations sportives, la mission locale jeunes du pays de Vierzon a décidé d'organiser une initiation à la boxe avec treize jeunes.

Porté par Jamila Bandeira, conseillère en insertion professionnelle, ce dessein, précédant un atelier sur les sports adaptés avec l'Ufolep les vendredis matin, a eu lieu dans la salle de boxe du Boxing club vierzonnais où se sont retrouvés 13 jeunes, dont 6 filles, de 16 à 25 ans pour effectuer cette initiation. Celle-ci a été assurée par l'un des quatre coachs du Club, Jérôme Lasnier.

## "Les jeunes sont demandeurs"

Cette séance a permis au groupe de travailler le cardio, certaines techniques de base, le touche-épaule mais également du renforcement musculaire. Le tout, dans la bonne humeur. Le groupe a été très réceptif. "Nous faisons le constat chez les jeunes que nous suivons, d'un manque de confiance en eux et de leur volonté de faire des activités en dehors des murs. Ils sont demandeurs", précise Jamila Bandeira.

Cette action se poursuivra avec d'autres moments sportifs comme des balades à vélo ou encore une initiation au rugby avec le club des SA Vierzon. Les jeunes ne sont pas forcément les mêmes pour chaque séance car ils choisissent leurs activités en fonction de leurs sensibilités.

La finalité de ce projet est programmée le 29 septembre avec un évènement sport/emploi concocté par Jamila Bandeira qui endossera le costume de coach. Cela permettra au travers d'activités communes (jeunes/entreprises), d'avoir des échanges plus riches et variés dans la journée afin d'envisager d'éventuels recrutements.



# L'AJCV de Vierzon présente quatre nouvelles recrues en service civique

Publié le 21/07/2023

21/07/2023



Ayman Belkhoulibchia, Adam Mouhine, Hakim Abdelmalek et Redouane Idris viennent d'être recrutés en service civique à l'AJCV.

Abdel Khechim, directeur de l'AJCV (Association des jeunes créateurs vierzonnais), a convié les représentants de plusieurs institutions publiques afin de présenter quatre jeunes qui viennent d'être recrutés en service civique.

C'est donc en présence de la ville de Vierzon, la Caisse d'allocations familiales, le centre social, le C2S, la maison de l'Oasis, le centre social Tunnel-Château, ainsi que la Mission locale du pays de Vierzon qu'a eu lieu cet événement. Outre les différentes actions au quotidien, les jeunes recrues se mobiliseront notamment avec Florence Foucher, coordinatrice du contrat local de santé pour la ville, afin d'œuvrer pour le développement des camions-santé, ainsi que pour l'opération Octobre rose. D'autre part, ils accompagneront l'Organisation ressources emploi compétences du Cher pour développer les marchés locaux, et ils seront aussi chargés de tenir des permanences à l'épicerie sociale.

Cela, tout en assurant un dialogue de proximité avec les habitants du quartier du Clos-du-Roy chapeauté par la mission locale. Un projet qui leur tient à cœur étant tous natifs de ce quartier.

Jusqu'en février 2024

Ayman Belkhoulibchia, Adam Mouhine, Hakim Abdelmalek et Redouane Idris travailleront à raison de 24 heures par semaine jusqu'à la fin du mois de février 2024. Ils ont pour objectif d'être utiles à la société et au territoire, en s'appuyant sur leur réseau et leur sensibilité.

# Une opération "sport dating" pour des jeunes et des entreprises à Vierzon

Publié le 01/10/2023 à 06h00 | Thomas Ancona-Leger



Ce vendredi, une centaine de jeunes et quelques entreprises s'étaient réunis à l'initiative de la Mission locale pour une opération de "sport dating".

Ils étaient une petite centaine de jeunes ce vendredi après-midi au stade de Brouhot à avoir répondu à l'appel de la mission locale de Vierzon pour cette session de job dating sportive. Derrière cette initiative qui réunit jeunes demandeurs d'emploi et entreprises, Jamila Bandeira, conseillère à la mission locale et référente sport. "Les membres des entreprises sont mélangés aux jeunes dans les équipes, ils jouent ensemble et pas les uns contre les autres détaille-t-elle, le sport est une manière plus douce de les faire se rencontrer qu'un entretien d'embauche."

## "Ne pas s'arrêter au CV"

Côté recruteurs, ce sont six structures qui ont bien voulu se prêter au jeu : Mc Donald's, la société d'aéronautique MBDA (invitée par le GIR), l'association d'aide à la personne Afado 18, la Communauté de communes et les agences d'intérim Jubil et Randstad. Lucie, responsable de l'agence Randstad de Vierzon approuve l'initiative : "Faire une activité ensemble c'est un bon moyen de cerner la personnalité de quelqu'un. C'est aussi une manière de ne pas s'arrêter au CV."

15/11/2023

ENV ■ Ils ont été remis, mercredi, à la Mission locale de Vierzon

# Six vélos pour les 16-25 ans

Six vélos ont été remis, mercredi, à la Mission locale de Vierzon. Dès janvier 2024, ils seront prêtés à des jeunes de 16 à 25 ans, dans le cadre de leur insertion professionnelle.

**Benoît Morin**

benoit.morin@centrefrance.com

**D**ans le bassin d'emploi de Vierzon, 80 % des jeunes n'ont pas de moyen de transport dans la recherche l'emploi. Pour y remédier, six vélos à assistance électrique ont été remis, mercredi, à la Mission locale de Vierzon, par Enedis et la communauté de communes Vierzon Sologne Berry. Ces moyens de transport doux seront disponibles dès janvier 2024.

## 1.000 à 1.200 jeunes à la Mission locale

Les vélos seront destinés aux 1.000 à 1.200 jeunes, de 16 à 25 ans, qui sont inscrits à la Mission locale de Vierzon et qui n'ont pas de moyen de mobilité pour se rendre à leur formation ou à leur travail. « Cela va être utile aux jeunes qui travaillent en horaires décalés ou qui ne sont pas desservis par un transport en commun », explique Eddy Schoettel,



**PRÉSENTATION DES VÉLOS.** Frédéric Dupin, président de la Mission locale ; Guillaume Fremondeau, directeur territorial d'Enedis dans le Cher ; François Dumon, président de Vierzon Sologne Berry ; Jill Gaucher, première adjointe à la maire de Vierzon (de gauche à droite). PHOTO BENOIT MORIN

directeur de la Mission locale.

Les vélos électriques seront prêtés gratuitement aux jeunes contre une caution, dont le montant n'a pas encore été défini. La durée du prêt sera de trois mois. « Nous estimons qu'après trois bulletins de salaires, ils doivent chercher à devenir autonomes eux-mêmes », poursuit Eddy Schoettel. C'est sur prescription de son con-

seiller que le jeune se verra remettre un vélo.

Le coût d'achat des vélos s'élève à 6.000 euros, financés en trois parts équitables par Vierzon Sologne Berry, Enedis et la Mission locale de Vierzon.

Lors de la remise des vélos, Guillaume Fremondeau, directeur territorial d'Enedis dans le Cher, s'est félicité de pouvoir « permettre une insertion des

jeunes. » François Dumon, le président de Vierzon Sologne Berry, a souligné quant à lui le problème de « l'adéquation entre les emplois proposés et la formation. Beaucoup de jeunes n'ont pas de formation sur leur territoire. Le frein peut être un problème de mobilité. » ■

**Pratique.** Mission locale, 12 rue du 11-Novembre-1918 à Vierzon. Renseignements au 02.48.75.85.12.

SUBVENTIONNÉS  
PAR

vierzon  
sologne  
communauté  
de communes berry

ENEDIS

# "Mieux qu'un spot télé" : une quarantaine de structures pour promouvoir l'engagement à Vierzon

Publié le 22/11/2023 à 19h00 | Thomas Ancona-Léger

22/11/2023



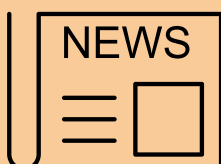
Organisé par la Mission locale, l'événement sert à promouvoir l'engagement sous toutes ses formes, à Vierzon.

Armée de terre, gendarmerie, scouts, protection civile ou encore don du sang et Fédération française de rugby : une quarantaine de structures étaient réunies au parc des expositions pour ce deuxième salon de l'engagement, ce mercredi 22 novembre. Organisé par la Mission locale de Vierzon, sous la houlette de son président Frédéric Dupin, l'événement réunissait, en plus de la quarantaine de structures, les trois autres missions locales du département : celles de Bourges, d'Aubigny et de Saint-Florent-sur-Cher. « L'objectif est bien sûr de promouvoir le service civique, le SNU (service national universel) mais également de renforcer les partenariats entre les acteurs?; notre rôle, c'est de mettre les gens en relation, d'où l'intérêt de se réunir, » explique Frédéric Dupin.

## 1.000 jeunes accompagnés

« À Vierzon, la mission locale accompagne environ 1.000 jeunes, affirme de son côté Eddy Schoettel, le directeur. Parmi eux, 400 sont suivis depuis 2023. » L'année dernière, le salon de l'engagement avait réuni 2.500 personnes. Une fréquentation qu'espère bien retrouver Frédéric Dupin pour cette seconde édition, qui a d'ores et déjà attiré de nouveaux exposants, à l'instar d'Arnaud Petiot, pour la gendarmerie nationale.

Ce major, commandant adjoint de peloton motorisé à Vierzon qui vient pour la première fois, se dit convaincu par ce genre d'événement : « c'est important pour nous d'être ici, on est au plus proche de la population. Un salon fera toujours mieux pour le recrutement qu'un spot télé, conclut-il. »



# RETOURS EN IMAGES



*Visite des plateaux techniques AFPA*



*Création de fresque C2S*



*Recrutement NAVICABE*



*Job dating QPV*



*Initiation au rugby*



*Sport au féminin*

# GLOSSAIRE

- AIJ : Accompagnement Intensif des Jeunes
- ANFA : Association Nationale pour la Formation Automobile
- APF : APF France Handicap, anciennement appelé Association des Paralysés de France
- ARDIR : Association Régionale des Directeurs de Centre de Formation d'apprentis
- ARS : Agence Régionale de Santé
- BIJ : Bureau Information Jeunesse
- CEJ : Contrat d'Engagement Jeunes
- CFA : Centres de Formation d'apprentis
- CPF : Compte Personnel de Formation
- CRA : Compte Rendu d'Activités
- CRE : Chargé de Relations Entreprises
- DUDE : Dossier Unique du Demandeur d'Emploi
- EA : Entreprises Adaptées
- FAJ : Fonds d'Aide aux Jeunes
- GJ : Garantie Jeunes
- IAE : Insertion par l'Activité Économique
- JSMJ : Jeunes Sous-Main de Justice
- MNA : Mineurs Non Accompagnés
- OPCO : Opérateur de Compétences
- PACEA : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie
- PEC : Parcours Emploi Compétences
- PIC : Plan d'Investissement dans Les Compétences
- PJJ : Protection Judiciaire De La Jeunesse
- PRF : Programme Régional de Formation
- PSH : Personne en Situation de Handicap
- RSA : Revenu de Solidarité Active
- SEEPH : Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées
- SNU : Service National Universel
- VAE : Validation des Acquis de l'Expérience





*Imprimé par Studio Web Vierzon*

*Crédit photos : MISSION LOCALE / LE BERRY*

*Ne pas jeter sur la voie publique*