réseaux sociaux

Mission Locale Pays de Vierzon
CENTRE-VAL DE LOIRE
2025-2030 LABELLISÉE !
ENGAGÉE POUR ET AVEC LES JEUNES

RAPPORT D'ACTIVITÉS MISSION LOCALE 2024

NOS VALEURS

- Engagement
- Diversité
- Écoute
- Créativité

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Construire une place avec et pour chaque jeune

12 Rue du 11 Novembre 1918, 18100 Vierzon
contact@mljvierzon.com
02.48.75.85.12
https://mljvierzon.com

Préfète de la Région Centre-Val de Loire – Liberté Égalité Fraternité
Association Régionale des Missions Locales Centre-Val de Loire
France Travail
Région Centre Val de Loire
CHER Département 18
SPRO Centre-Val de Loire – Service Public Régional de l'Orientation
Cœur de Berry Communauté de Communes
Vierzon Sologne Berry Communauté de communes

LE MOT DU PRÉSIDENT

Je prends la parole aujourd'hui pour faire le bilan de notre engagement collectif pris lors de l'Assemblée Générale de l'année passée : celui de réussir le défi de la labellisation de notre Mission Locale. Je suis ravi de vous annoncer que ce pari s'est avéré fructueux. En effet, après un audit réalisé en janvier, nous avons officiellement obtenu notre label le 28 mai 2025. Je tiens à exprimer ma profonde gratitude envers notre Vice-Président, Benoit Alary, notre nouvelle directrice, Ophély DOS REIS, les membres du bureau, ainsi que toute l'équipe de la Mission Locale de Vierzon, pour leur travail assidu, rigoureux et leur engagement indéfectible.

Cependant, obtenir ce label n'est qu'un premier pas. Nous devons maintenant nous concentrer sur sa pérennisation et sur l'amélioration continue de nos services afin d'offrir une qualité toujours plus élevée à ceux que nous accompagnons.

L'année 2024 a été riche en mobilisations. Nous avons tenu pas moins de 14 réunions de bureau, témoignant ainsi d'un dialogue social constructif avec notre personnel et d'une forte implication dans les différentes commissions (santé, logement, mobilité) définies par notre projet associatif. Ces efforts proposés par notre trésorier Jean Paul VADROT, ont porté leurs fruits à plusieurs niveaux, notamment par le biais de nouvelles conventions de partenariat dans des domaines tels que la culture (Ciné rencontre), la citoyenneté (Café O Berry) et le sport (conventions avec les clubs de rugby et de football).

Nous avons également su renforcer notre collaboration avec le réseau des acteurs de l'emploi, notamment à travers France Travail, et signer des accords avec d'autres institutions, telles que CAP EMPLOI, le Conseil départemental du Cher, la Région Centre-Val de Loire, et la Communauté de communes Vierzon Sologne Berry, au travers de la convention TASK FORCE ENTREPRISE.
Au cours de l'année, nous avons accueilli 287 jeunes en premier accueil, accompagné 868 jeunes dans leur parcours et versé plus de 628 000 euros aux bénéficiaires de dispositifs d'accompagnement. Plus de 600 jeunes ont accédé à l'emploi, majoritairement sous contrat à durée déterminée, et nous avons soutenu 139 employeurs dans leur processus de recrutement.

2024 a également marqué une avancée significative en matière de mobilité. Nous avons mis en place une offre de préparation au code de la route, avec un accès gratuit aux ressources nécessaires. Notre objectif concernant le contrat d'engagement jeune a été atteint, avec 230 jeunes inscrits.

Concernant le logement, nous avons mobilisé des nuitées d'hôtel pour aider les jeunes en situation d'urgence. Dans le domaine de la santé, face à la montée des préoccupations liées à la santé mentale des jeunes, nous avons établi des conventions avec le Centre Hospitalier George SAND et d'autres prestataires, tels que psychologue et art-thérapeute, pour étoffer notre offre de soutien.

Tout en poursuivant ces initiatives, il est essentiel de ne pas omettre l'objectif d'insertion professionnelle. Nous avons veillé à mettre en conformité l'application de la convention collective des Missions locales et à encourager nos collaborateurs par une prime de partage de la valeur.

Néanmoins, le travail n'est pas achevé. Il est crucial d'amplifier la mobilisation de tous les acteurs impliqués dans l'accompagnement des jeunes. Je crois fermement en la nécessité de formaliser des conventions et d'en évaluer les résultats pour agir efficacement avec toutes les parties prenantes. Bien que nous maintenions des permanences en milieu rural, nous devons réfléchir à des moyens d'attirer davantage de jeunes à nos initiatives. La participation des élus de la ruralité est essentielle à notre projet social territorial.

En 2024, nous avons également créé un cinquième collège composé de jeunes accueillis et suivis par la mission locale, et nous avons entamé la finalisation du collège des employeurs pour mieux mesurer l'impact de notre offre de services. De réels efforts sont encore à faire pour consolider ce 5ème collège.

La démographie de notre territoire est préoccupante, marquée par un vieillissement et une diminution de la population. Cependant, le développement économique demeure prometteur, avec un nombre croissant d'entreprises en quête de compétences. C'est pourquoi nous devons adapter notre stratégie pour soutenir les jeunes de notre territoire tout en attirant des talents externes, répondant ainsi aux enjeux de transition démographique actuels.

Notre démarche se situe à la croisée des chemins endogènes et exogènes, visant à favoriser le développement local et à améliorer le quotidien de notre jeunesse.
Enfin je tiens à remercier les collectivités locales de leur soutien sans faille dans notre projet associatif pour les jeunes et nous savons par ailleurs que pour l'année 2025 à venir nous perdrons pas de moins de 50000 euros de l'Etat, principal financeur de notre Mission Locale.
Cette contrainte budgétaire nous obligera et nous imposera de mettre en adéquation nos moyens humains en conséquence ou de rechercher par des réponses à des appels à projets d'autres sources de financement.
2025 sera une période de renouveau par l'arrivée de notre nouvelle directrice et, à ses côtés, une équipe renouvelée et/ou consolidée, mais d'ores et déjà motivée par le projet mission locale jeunes.

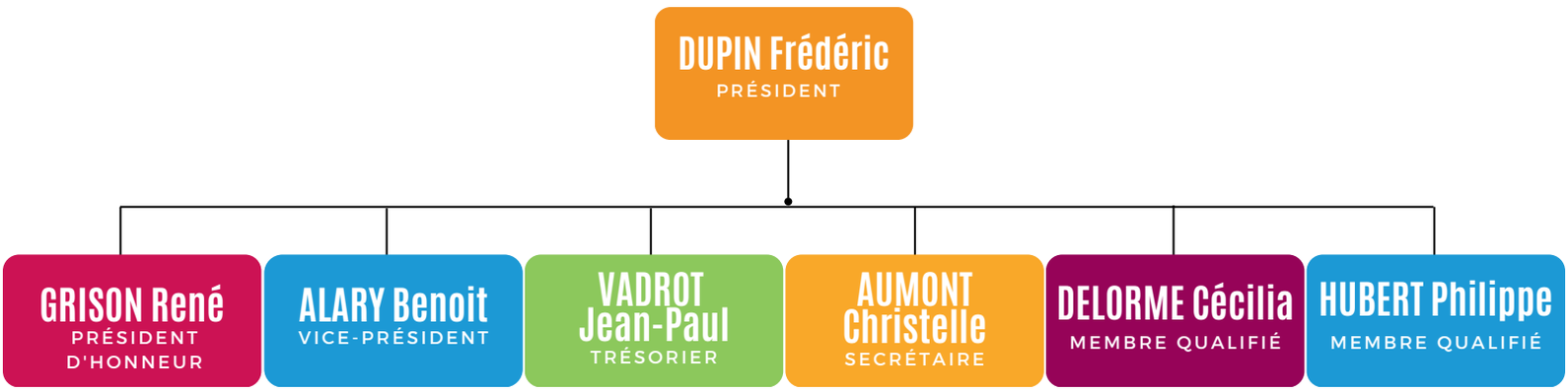
Je vous remercie pour votre attention et votre engagement continu.

Frédéric DUPIN

Président de la Mission Locale de Vierzon

LA GOUVERNANCE

Le Bureau:



Le Conseil d'Administration:

Collège	***Nom - Prénom***	***Lieu***
Membres de droit	CARDOUAT Thierry	Sous-Préfet de Vierzon
	BARBOUX Alix	Directrice DREETS
	CARROIS Hervé	Directeur France Travail Vierzon
	CHATRAIN Marc	Inspection académique
	MONERAT Solenn	Chargée de mission départementale aux droits des femmes
Elus	BAILLEUL Laure	Communauté de Communes Cœur de Berry
	FOURNIÉ Philippe	Représentant Conseil Régional
	DUPIN Frederic	Communauté de Communes Vierzon Sologne Berry
	BERNAGOUT Fabien	Communauté de Communes Vierzon Sologne Berry
	MATHIEU Fabien	Communauté de Communes Vierzon Sologne Berry
Employeurs	CARTON Richard	Chambre des métiers et de l'Artisanat
	HUBERT Philippe	CCI CHER
	PORTIER Philippe	Chambre d'Agriculture du Cher
	VADROT Jean-Paul	MEDEF
	ALARY Benoit	CPME 18
Salariés	ALLER Eric	CFTC
	CIRIER Jean-Yves	UD UNSA
	AUMONT Christelle	CFDT
Acteurs locaux	GRISON René	Assistance et Conseil
	DELORME Cecilia	RANDSTAD
	LAFFONT Karine	C2S Services

LES COLLABORATEURS

Organigramme du personnel
(Au 31/12/2024) :

DUPIN Frédéric
PRÉSIDENT

DOS REIS Ophely
DIRECTRICE INTERIMAIRE

LOPES FERREIRA Katia
ASSISTANTE DE DIRECTION

DALY Mathilde
ASSISTANTE FINANCIÈRE

Conseillers en Insertion Socio Professionnelle

Sylvie RIVAS
Carole GABARREN
Véronique LAUBRON
Sandrine ROYOUX
Delphine AZAMBOURG

Conseillers Chargés Relations des entreprises

En cours de recrutement

Référents Accompagnement Renforcé

Jamila BANDEIRA
Camille LEVASSEUR

Chargée d'accueil

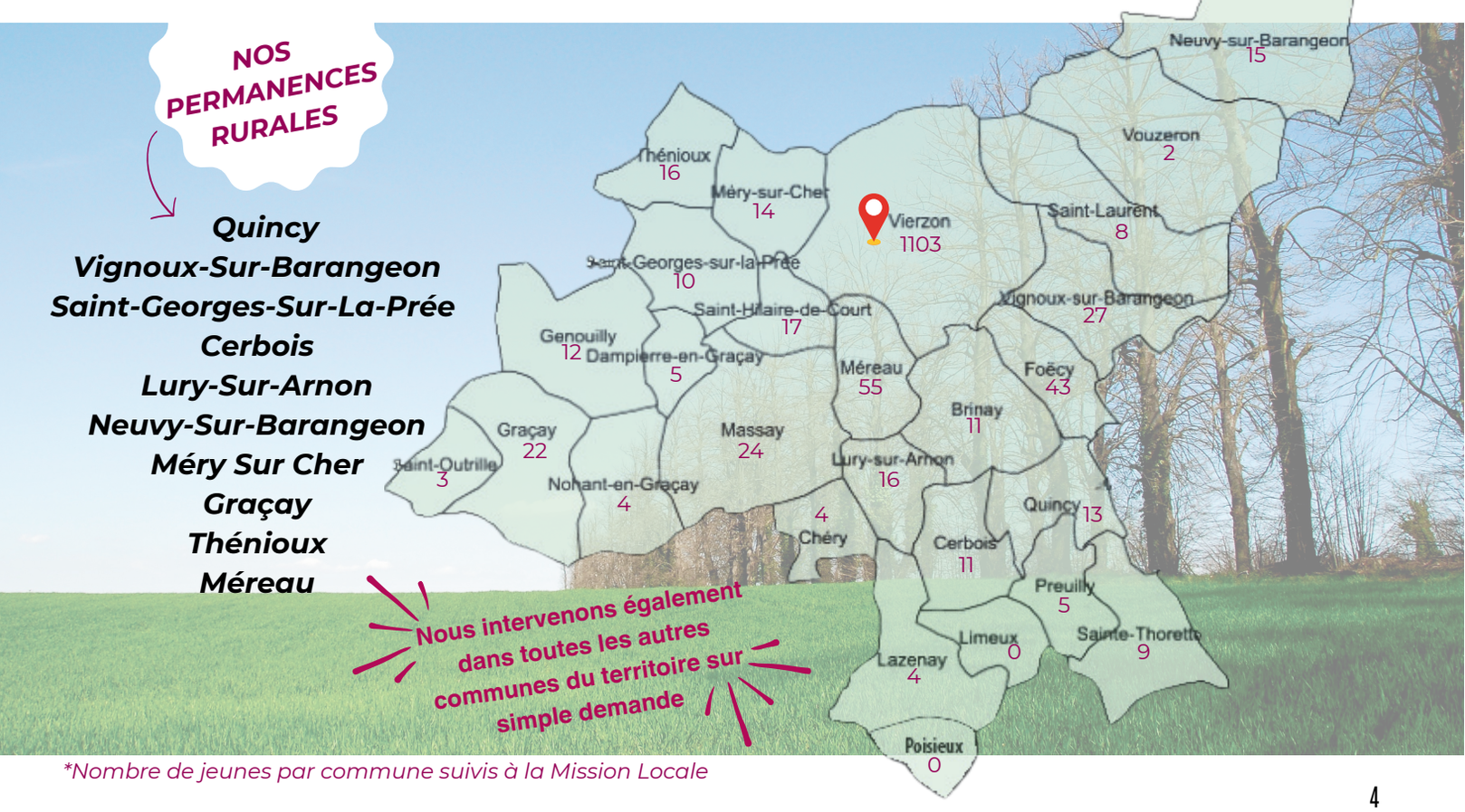
Mathilde BORGES FERREIRA

Agent d'entretien
Naoual EL AMRANI

NOTRE TERRITOIRE

NOS PERMANENCES RURALES

Quincy
Vignoux-Sur-Barangeon
Saint-Georges-Sur-La-Prée
Cerbois
Lury-Sur-Arnon
Neuvy-Sur-Barangeon
Méry Sur Cher
Graçay
Thénioux
Méreau

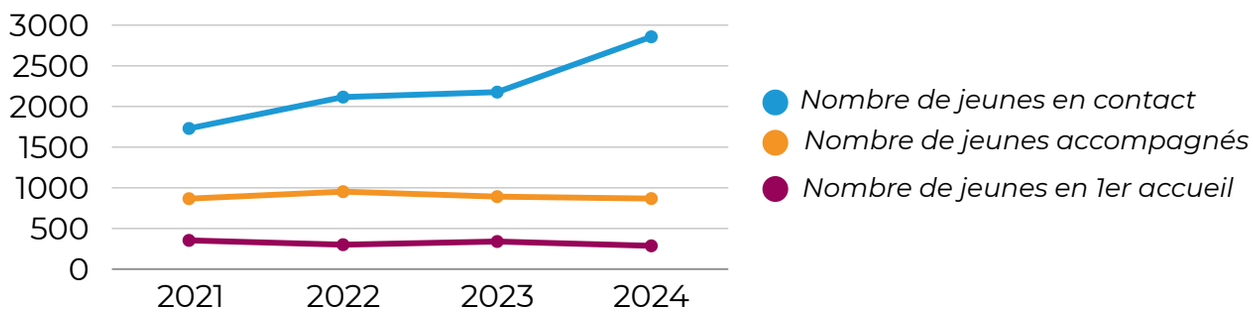


Nous intervenons également dans toutes les autres communes du territoire sur simple demande

**Nombre de jeunes par commune suivis à la Mission Locale*

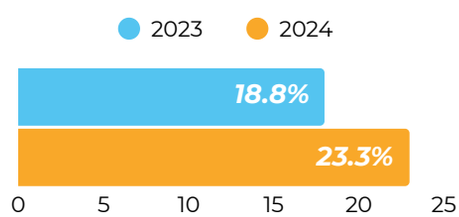
Les chiffres clefs 2024

2857 jeunes ont eu un contact avec la Mission Locale, soit une hausse de près de 16% par rapport à N-1.



Au moment de l'accueil, 12,9% des jeunes évoquent une problématique de logement et 23,3% disposent du permis B.

Grâce aux séances du code de la route (Codes Rousseau) proposés quotidiennement à la Mission Locale de Vierzon, les jeunes ont pu se préparer gratuitement au code de la route dans des conditions réelles. Cette initiative a permis d'augmenter significativement le nombre de jeunes titulaires du permis, en leur offrant un meilleur accompagnement et une plus grande confiance pour réussir leur examen



*Près de **628 000** euros versés aux jeunes en accompagnement, hors activités salariées et indemnités de formation.*

PACEA

***371** dont **70** jeunes en QPV et **37** en ZRR*

VOLONTARIAT

***21** contrats de volontariat*

SCOLARITE

***9** retours en scolarité*

EMPLOI

***337** jeunes entrés en situation emploi*

FORMATION

***108** jeunes entrés en situation formation*

PMSMP

***229** périodes de mise en situation en milieu professionnel*

PPAE

***32** jeunes sont entrés et accompagnés dans le cadre de la convention partenariale avec France Travail*

ALTERNANCE

***14** jeunes entrés en alternance*

Les jeunes en 1er accueil

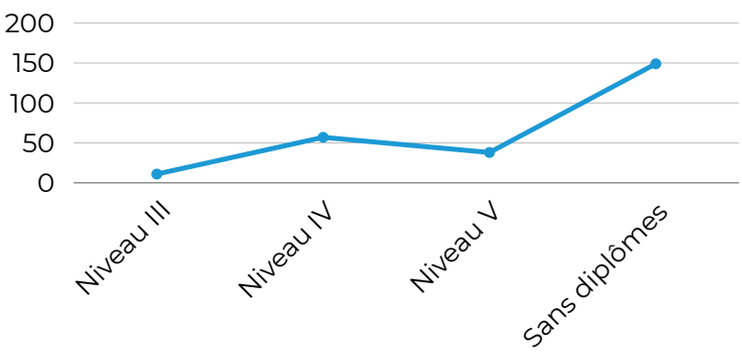
287
jeunes accueillis en 2024

153

134

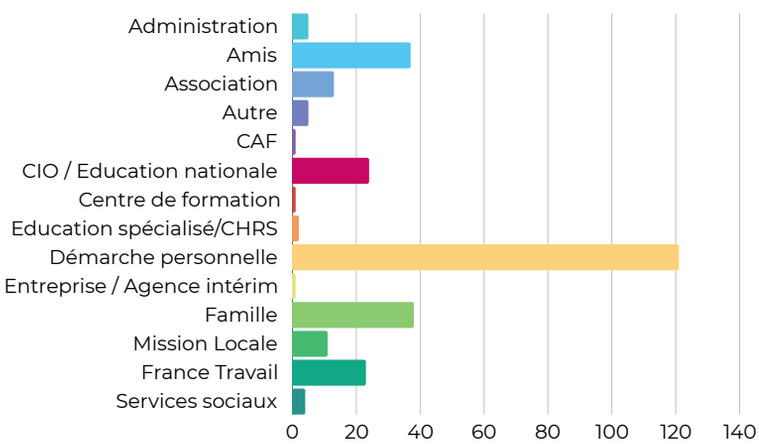
15,3%

Niveau validé au 1er accueil

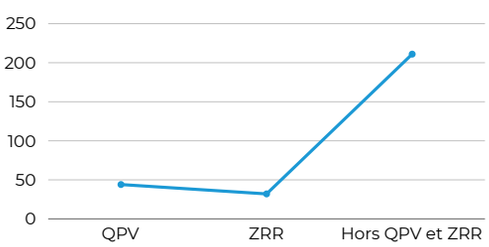


Niveau V	Diplôme de niveau CAP/BEP
Niveau IV	Bac ou équivalent
Niveau III	Bac +2

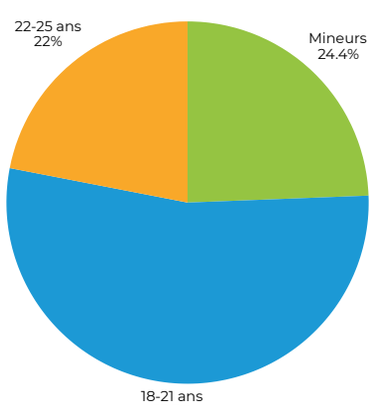
Origine de la venue



A l'inscription, 15,3% des jeunes résident en QPV ; 11,1% en ZRR et 59,2% ne disposent d'aucune ressource.



Répartition par âge



Les jeunes accueillis à la mission locale se répartissent en trois tranches d'âge.
Les mineurs, souvent à la recherche d'orientation et de soutien pour leur avenir.
Les 18-21 ans, sont majoritaires et traversent une période charnière entre études et insertion professionnelle.
Et les 22-25 ans se concentrent sur la stabilisation de leur parcours, cherchant des opportunités de formation et d'emploi.

ACCOMPAGNEMENT GLOBAL ET INDIVIDUALISE

868

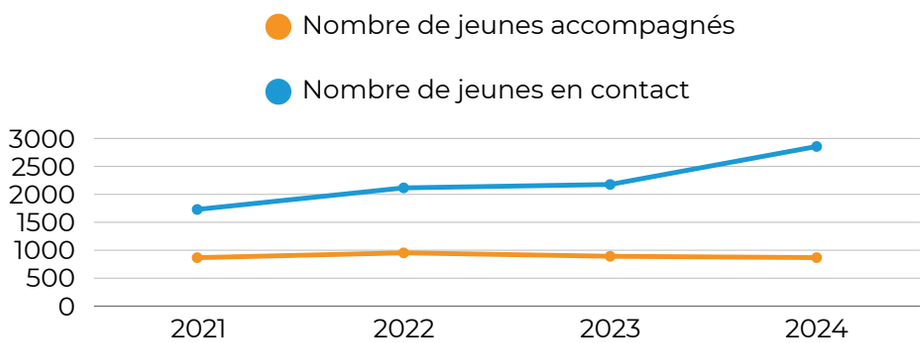
jeunes accompagnés en 2024

450

418

16,6%

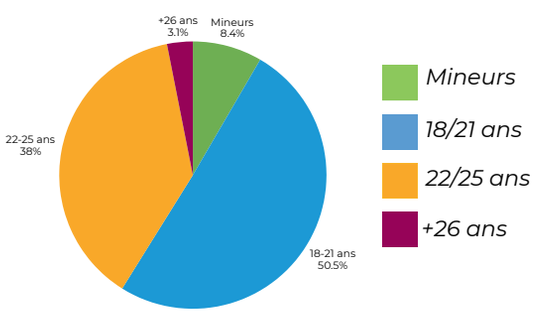
Evolution des jeunes accompagnés

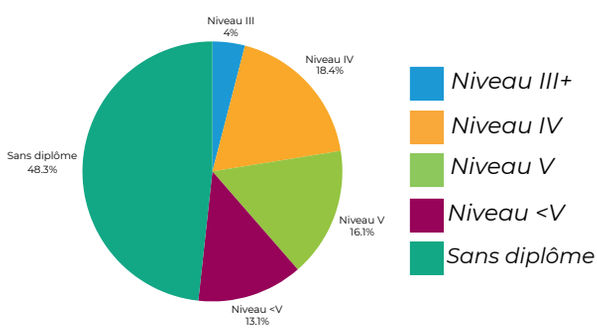


Un Accompagnement soutenu :

6139 Ateliers
5988 Entretiens
18704 Propositions

Répartition par âge et par niveau

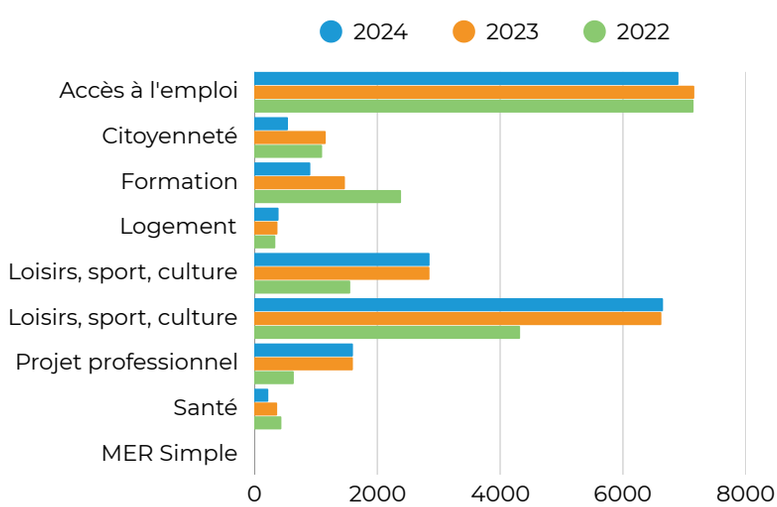




Un accompagnement global

5988 entretiens → **18704 propositions**

Accès à l'emploi: 6903
Citoyenneté: 546
Formation: 910
Logement: 393
Loisirs, sport, culture: 2851
Projet professionnel: 6652
Santé: 1604
MER Simple: 226



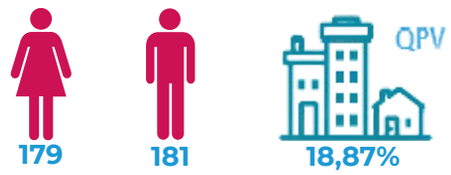
DES DISPOSITIFS ADAPTÉS À CHACUN

Le PACEA

371

jeunes entrés en PACEA

- **18,46 % des jeunes sont mineurs**
- **21,29 % des jeunes ont un niveau IV validé et plus**
- **12,67 % des jeunes ont un niveau V validé**
- **14 % des jeunes ont un niveau <V validé**
- **49 % n'ont pas de diplôme**

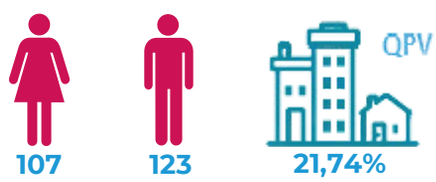


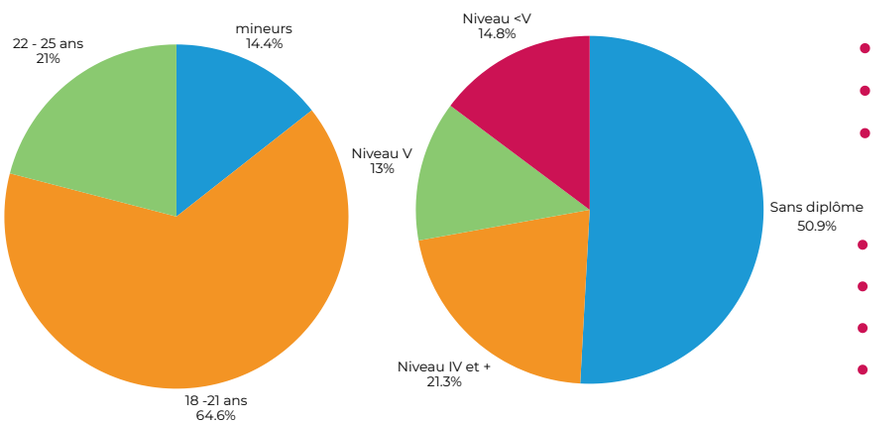
Le PACEA reste le cadre juridique de l'accompagnement global en Mission Locale. Ce dispositif souple garantit à chaque jeune le droit à un soutien dans la gestion de son parcours.

Le CEJ

230

jeunes entrés en CEJ





- **33 jeunes sont mineurs**
- **148 jeunes ont entre 18 et 21 ans**
- **48 jeunes ont entre 22 et 25 ans**

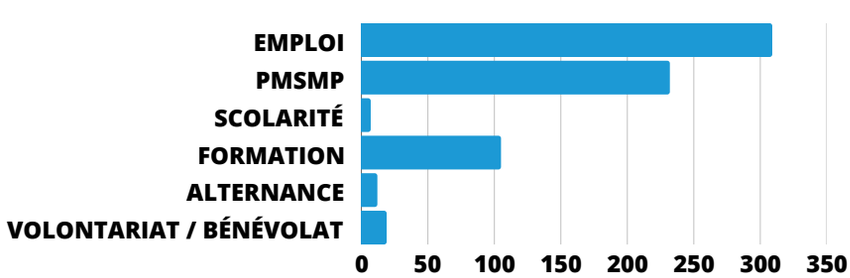
- **49 jeunes ont un niveau IV et plus validé**
- **30 jeunes ont un niveau V validé**
- **34 jeunes ont un niveau < V validé**
- **117 jeunes n'ont pas de diplôme**

39 Contrats d'engagements Jeunes ont été renouvelés sur l'année 2024.

677 Situations en cours de dispositif

309 Emplois
↳42 *CDI*
↳*254 CDD*
232 PMSMP

7 Scolarités
12 Alternances
105 Formations
19 Contrats de volontariat / bénévolat



ACCOMPAGNEMENTS

16059 Propositions

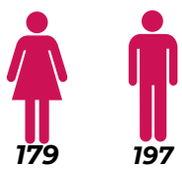
- 6191 Accès à l'emploi
- 4216 Projet Pro
- 2373 Sport, Loisirs, Culture
- 1194 Santé
- 772 Citoyenneté
- 756 Formation
- 335 Logement
- 222 MER PMSMP

L'ACCES A L'EMPLOI ET LA FORMATION

Emploi

Accès à l'emploi des jeunes : un engagement renforcé

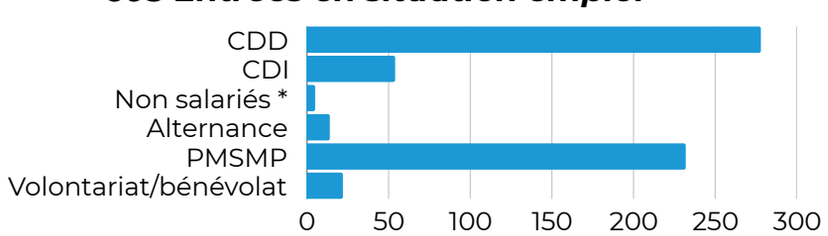
En 2024, la mission locale a poursuivi son engagement en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes. Nous avons comptabilisé 722 entrées en situations, impliquant 376 jeunes, illustrant l'impact de nos actions dans leur parcours vers l'emploi.



L'accès à l'emploi demeure l'axe principal de notre accompagnement. Dans cette dynamique, plusieurs initiatives ont été mises en place pour favoriser la rencontre entre jeunes et employeurs: salon de recrutement, tournoi inter-entreprises, job dating... Autant d'événements qui ont permis aux jeunes en accompagnement de se familiariser avec le monde du travail, de développer leur réseau et de saisir des opportunités professionnelles.

Le détail des catégories de contrat sera visible dans le graphique associé, mettant en lumière les diverses voies d'accès à l'emploi mobilisées. Nos efforts restent constants pour offrir à chaque jeune un accompagnement adapté à ses aspirations et aux réalités du marché du travail.

605 Entrées en situation emploi



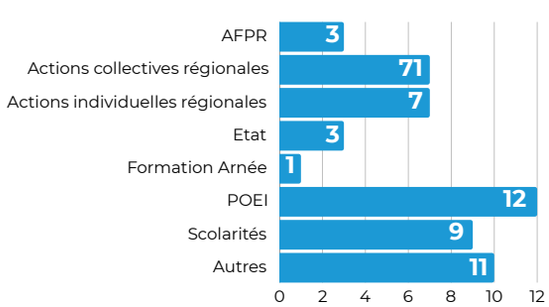
**Auto entrepreneurs et créateurs - repreneurs d'entreprise*

- **278 CDD**
- **54 CDI**
- **5 non salariés**
- **14 Contrats en alternance**
- **232 PMSMP**
- **22 contrats de volontariat**

Formation

Accès à la formation

En 2024, nous constatons une diminution du nombre d'entrées en formation, suite à la révision des critères d'accessibilité au dispositif COMBO PARFAIT notamment. Les ajustements apportés, tant en matière d'aides financières que de critères d'admission, limitent désormais l'accès aux formations uniquement qualifiantes, réduisant ainsi les opportunités pour certains jeunes. Par ailleurs, l'offre de formation continue de se restreindre, entraînant une baisse de diversité qui complique l'orientation des jeunes en suivi. Avec moins d'options disponibles, il devient plus difficile pour eux de se projeter dans un parcours adapté à leurs aspirations.



Toutefois, un indicateur encourageant émerge : nous observons une augmentation des reprises de scolarité, passant de 2 en 2023 à 9 en 2024 (+350%). Cela traduit une volonté plus affirmée pour certains jeunes de retrouver un cursus éducatif structurant, malgré les contraintes du marché de la formation.

Mobilisation dispositifs et leviers financiers

CHÉQUIERS TER

Au titre de 2024, ce sont **122 chéquiers TER** qui ont été alloués aux jeunes accompagnés. Dispositif financé par le Conseil Régional Centre Val de Loire, celui-ci a permis respectivement de soutenir **89 jeunes** dans leurs démarches **d'accès à l'emploi** ou de **formation.**

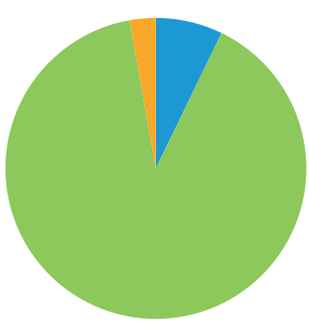
FAJ

Au titre du **Fonds d'Aide aux Jeunes**, ce sont **53 demandes** qui ont été soumises au bénéfice de **51 jeunes** et ce pour un montant global de **17 851 euros** sollicités. Soit un montant moyen par jeune de près de **350 euros** par demande. Celles-ci traitent de l'emploi, la formation, le logement, le sport-loisir-culture, le projet professionnel, la santé et la citoyenneté.

PACEA/ CEJ

Au titre du **PACEA**, ce sont **45 958 euros** qui ont été mobilisés au bénéfice de **111 jeunes**, soit un montant moyen de **414 euros** par jeune.

A cette somme, s'ajoutent, au titre du **CEJ, 574 711 euros** versés au bénéfice de **298 jeunes**, soit un montant moyen de **1 928 euros**.



PACEA = 45 958€

CEJ = 574 711€

FAJ = 17 851€*

**Ce montant regroupe le FAJ Local, pour un montant de 13 995€, et le FAJ départemental, pour un montant de 3 856€*

Grâce à une convention financière avec le Conseil départemental du Cher et Ami Centre, l'intervention d'un psychologue du travail a pu se poursuivre. Cette action a permis d'accompagner **27 jeunes**, dont 12 ont été reçus pour la première fois. Parmi eux, 17 possèdent un niveau infra V. En tout, 67 entretiens ont été réalisés sur 16 jours d'intervention.

Côté employeurs

Au titre de l'année écoulée, ce sont **139 employeurs** qui ont été accompagnés. Il en a résulté la collecte de **106 contrats** dont 1**4 contrats aidés (6 Contrats initiaux et 8 renouvelés).**

NOS AXES D'INTERVENTION ET ACTIONS

Le réseau des Missions Locales se distingue par son approche globale, alliant accompagnement social et professionnel, avec le jeune au cœur de ses interventions. Chaque action est pensée pour et avec lui, dans une démarche personnalisée et co-construite en fonction de ses besoins. Son initiative fondatrice repose sur plusieurs axes essentiels: mobilité, logement, santé, citoyenneté et sport loisirs culture.
L'objectif l'an passé était de travailler plus attentivement sur les axes de mobilité, logement et santé. Grâce à la mise en place de commissions internes, plusieurs projets et activités ont vu le jour, comme « 1 jour, 1 village » pour la mobilité ou l'intervention de nouveaux partenaires pour l'axe santé. Par ailleurs, des travaux, notamment sur le logement, sont toujours en cours.

Mobilité

Face à la faible mobilité des jeunes du territoire en 2023, la Mission Locale de Vierzon a mis en place, dès 2024, des séances de préparation au code de la route avec « Les Codes Rousseau ». Ces sessions, organisées du lundi au vendredi à 17h, offrent aux jeunes suivis l'opportunité de se préparer gratuitement à l'examen du code de la route.
Grâce à ces initiatives, nous constatons une hausse de près de 24 % du nombre de jeunes titulaires du permis de conduire en 2024 par rapport à 2023.

CODES ROUSSEAU

Dans une volonté de promouvoir la mobilité douce tout en facilitant la découverte du bassin d'emploi en zone rurale, le projet « 1 jour, 1 village » a été mis en place. Plusieurs jeunes ont ainsi pu se déplacer à vélo jusqu'à Thénioux pour découvrir NAVICAB, où le gérant leur a présenté la structure et l'histoire du canal de Berry. D'autres ont exploré Foëcy et Saint-Laurent, bénéficiant d'une visite guidée des Jardins d'Eau Vive. Enfin, un groupe s'est rendu à Saint-Outrille, cette fois sans vélo, pour visiter les Jardins des Chanoines, avant de terminer leur parcours à Graçay pour découvrir les Grands Moulins.
Ces actions concrètes visent à renforcer l'autonomie des jeunes en matière de mobilité et à leur permettre d'élargir leurs perspectives professionnelles et culturelles sur le territoire.

Logement

Suite au constat établi en 2023 concernant l'absence de solutions locales de type FJT sur notre territoire, ainsi que la difficulté à mobiliser des dispositifs adaptés en dehors du droit commun pour les situations d'urgence, la Mission Locale de Vierzon a mis en place, en 2024, une commission logement. Celle-ci permet aux différents partenaires de se réunir afin de réfléchir et de proposer des solutions adaptées aux besoins des jeunes. Par ailleurs, la Mission Locale a engagé, sur ses fonds propres, la prise en charge de nuitées d'hôtel pour les jeunes en situation d'urgence. En complément, notre partenariat avec le CODHAJ 18 (Comité Départemental pour l'Habitat des Jeunes du Cher) se poursuit chaque mardi à travers des entretiens individuels et des ateliers collectifs, visant à informer les jeunes sur les aides mobilisables pour l'accès au logement et à les accompagner dans la constitution de leurs dossiers administratifs.

Santé

Face aux constats alarmants révélés par l'enquête menée par l'ARML en 2024 sur la santé mentale des jeunes (cf. annexe page suivante), la Mission Locale de Vierzon a renforcé son engagement en faisant de la santé une priorité. Une commission santé a été mise en place afin de travailler avec des professionnels sur ces enjeux cruciaux. Depuis 2024, des ateliers sont régulièrement organisés en partenariat avec le CMP, et en cas de besoin, un accompagnement est proposé en lien avec la Maison des Adolescents (MDA). Dans une logique de sensibilisation et d'accessibilité, nous poursuivons les interventions du CEGID directement à l'hôpital afin que les jeunes puissent mieux identifier les structures de prévention. L'IRSA continue également à intervenir afin de les motiver à réaliser leur bilan de santé. En parallèle, nous avons accompagné les jeunes à une action santé organisée gratuitement, leur permettant d'accéder à des dépistages. Enfin, les ateliers « Geste et posture » ainsi que « Les gestes qui sauvent » ont été maintenus tout au long de l'année 2024 afin de garantir une prise de conscience et une meilleure prévention des risques liés à la santé.

Citoyenneté

En plus de poursuivre nos ateliers visant à renforcer l'autonomie, la confiance en soi et la liberté de penser et d'expression - qu'il s'agisse de théâtre, de projets collectifs ou de l'accès aux droits - nous avons instauré en 2024 les ciné débats, en collaboration avec le Ciné Lumière de Vierzon. Chaque mois, un groupe de jeunes découvre un film abordant des thématiques variées, suivi d'un moment d'échanges et de réflexion autour des situations mises en scène. Très apprécié par les participants, cet atelier leur offre un espace informel et enrichissant pour s'exprimer librement et confronter leurs points de vue.

CHIFFRES CLÉS ENQUÊTE SANTÉ MENTALE 2024

Missions Locales
CENTRE-VAL DE LOIRE

« Et toi, comment ça va? »

Un enquête sur la santé des jeunes, inscrits en Missions Locales de la Région Centre-Val de Loire, portée par l'ARML depuis 2020.

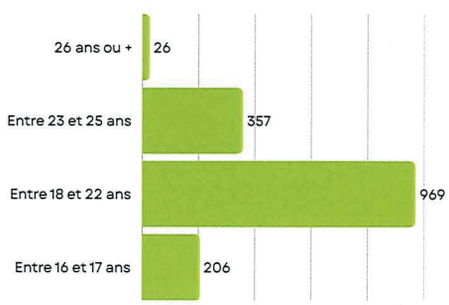
Réalisée du 04/10/2024 au 11/11/2024

1 558 jeunes répondants

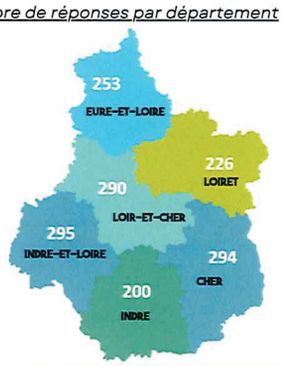
Données démographiques

36% 64%

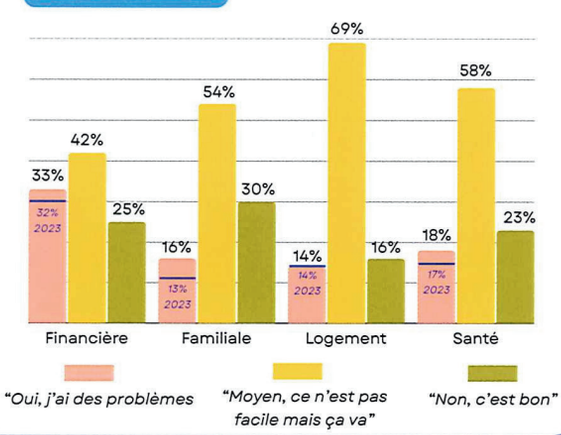
Nombre de réponses par tranche d'âge



Nombre de réponses par département



Santé sociale



30%

des jeunes vivent dans un climat de violences (verbales, psychologiques, ou physiques) ou de graves disputes
(+5 points par rapport à 2023)

dont **68%** sont des femmes
(+5 points par rapport à 2023)

Santé physique

35% n'ont pas de médecin traitant (+5pts/2023)

49% ont déjà du renoncer à voir un médecin par manque d'argent, de motivation, par peur ou encore à cause du manque de disponibilité du soignant (+8pts/2023)

43% n'ont jamais réalisé de bilan de santé CPAM (+1pt/2023)

35% ne savent pas ce qu'est un bilan de santé CPAM (+2/2023)

26% ont déjà dû renoncer à l'achat de produits d'hygiène par manque de moyens financiers (-3pts/2023)

14% n'ont pas de mutuelle (-1pt/2023)

Pourcentage des jeunes portant une attention à la santé physique et psychologique

18% **14%** **30%** **38%**

Santé psychologique

53% ont déjà consulté un professionnel de santé mentale (psychologue et/ou psychiatre)

34% ont déjà eu envie de prendre rendez-vous avec un psychologue mais sans jamais l'avoir fait.

Les raisons sont diverses :

51% pour des raisons financières

42% ne savaient pas qui consulter

43% par peur de parler d'eux

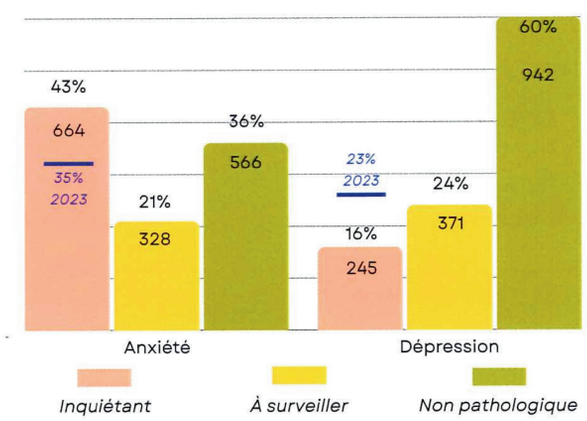
30% car ce n'était pas leur priorité

18% par peur du regard des autres

11% À cause du manque de disponibilité des soignants

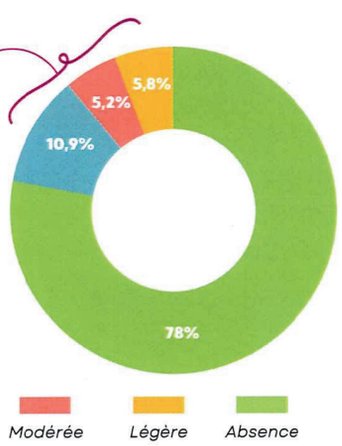
6% Par manque de transport

Anxiété et Dépression



Addiction

22% des jeunes présentent une addiction *(+3pts/2023)*



Conclusion

Ce travail de recherche et d'analyse met en avant de forts besoins en santé physique et mentale des jeunes qui, à l'heure actuelle ne trouvent pas de réponses suffisantes. Répondre à ces besoins nécessiterait davantage d'investissements financiers, pour que les Missions Locales puissent mener à bien leurs missions d'accompagnement des jeunes.

Sport Loisirs Culture

Avec 2 534 propositions en 2024, cette thématique demeure la plus sollicitée par nos jeunes, juste après l'emploi et le projet professionnel. Les actions mises en place rencontrent un vif succès, car elles offrent une approche enrichissante qui associe sport, loisirs et culture tout en favorisant les rencontres avec les employeurs.

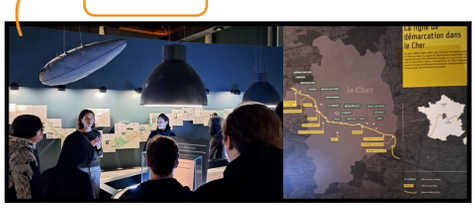
Afin de diversifier encore davantage les opportunités offertes aux jeunes, nous avons signé en septembre 2024 une nouvelle convention avec le club de rugby, permettant la mise en place d'initiations sportives adaptées. Ce partenariat renforce notre engagement à promouvoir l'accès au sport et à ses valeurs, telles que le dépassement de soi, l'esprit d'équipe et la solidarité, tout en créant des passerelles vers le monde professionnel.

Le tournoi interentreprises, organisé par le Vierzon Foot, représente une belle opportunité pour nos jeunes de renforcer leur confiance en soi tout en rencontrant des employeurs dans un cadre informel. À titre d'exemple, une équipe de la Mission Locale y a participé l'année dernière et en est ressortie victorieuse. Cette initiative illustre bien la diversité des événements mis en place par la Mission Locale et ses partenaires, qui favorisent l'échange et l'insertion professionnelle.

Quelques exemples en images

Visite du musée de la Résistance et de la Déportation à Bourges

05/02/2024



Jeu concours: 40 places* à gagner pour le concert de Matt POKORA et NEJ au Printemps de Bourges

15/04/2024

Tournoi de foot inter-entreprise

07/06/2024

"Monte le son à Vierzon"

Après-midi culturelle et musicale organisé par les jeunes de la Mission Locale en partenariat avec le Café Ô Berry

14/09/2024

Visite culturelle du patrimoine de Vierzon

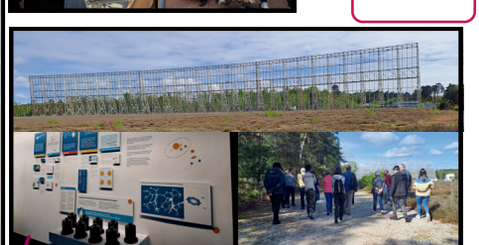
24/09/2024

Visite du musée de l'Ocre à Saint Georges sur la Prée

15/05/2024

Du stade vers l'emploi

25/06/2024



Visite du pôle de étoiles à Nançay

12/04/2024

**Places offertes par le Conseil Départemental*

Comptafrance

COMPTES ANNUELS

BILAN ACTIF

ASSOC MISSION LOCALE DU PAYS D
Du 01/01/2024 au 31/12/2024

ACTIF	Exercice du01/01/2024au31/12/2024			01/01/2023 au 31/12/2023
	Brut	Amort.& Dépréc.	Net	
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
Frais d'établissement				
Frais de recherche et développement				
Donations temporaires d'usufruit				
Concessions, brevets etdroits similaires	4 135.00	4 135.00		
Autres				
Immobilisations incorporelles en cours				
Avances et acomptes				
Immobilisations corporelles				
Terrains				
Constructions	40 000.00	8 383.48	31 616.52	32 949.84
Installations techn., matériel et outil. ind.				
Autres	184 903.81	122 254.70	62 649.11	78 339.15
Immobilisations corporelles encours				
Avances et acomptes				
Biens reçus par legs oud. dest.à être cédés				
Immobilisations financières				
Participations et créances rattachées				
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres	740.22		740.22	740.22
TOTAL (I)	229 779.03	134 773.18	95 005.85	112 029.21
ACTIF CIRCULANT				
Stocks et en-cours	5 817.60		5 817.60	13 128.38
Créances				
Créances clients, usagers et comptes ratt.				
Créances reçues par legsoudonations				
Autres	148 964.29		148 964.29	108 912.43
Valeurs mobilières de placement	37 455.96		37 455.96	29 603.38
Instruments de trésorerie				
Disponibilités	389 770.02		389 770.02	495 403.36
Charges constatées d'avance	5 850.09		5 850.09	4 207.81
TOTAL (II)	587 857.96		587 857.96	651 255.36
Frais d'émission des emprunts(III)				
Primes de remboursement desemprunts (IV)				
Ecarts de conversion actif (V)				
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	817 636.99	134 773.18	682 863.81	763 284.57

BILAN PASSIF

ASSOC MISSION LOCALE DU PAYS D
Du 01/01/2024 au 31/12/2024

PASSIF		Du01/01/2024 au 31/12/2024	Du 01/01/2023 au 31/12/2023
FONDS PROPRES			
Fonds propres sans droitde reprise			
Fonds propres statutaires		498 475.18	504 062.30
Fonds propres complémentaires			
Fonds propres avec droitde reprise			
Fonds propres statutaires			
Fonds propres complémentaires			
Ecarts de réévaluation			
Réserves			
Réserves statutaires ou contractuelles			
Réserves pour projetde l'entité			
Autres			
Report à nouveau			
Excédent oudéficitde l'exercice		-69 164.53	-5 587.12
	Situation nette (sous total)	429 310.65	498 475.18
Fonds propres consomptibles			
Subventions d'investissement		4 755.40	1 884.93
Provisions réglementées			
	TOTAL (I)	434 066.05	500 360.11
FONDSREPORTÉSET DÉDIÉS			
Fonds reportés liés aux legs ou donations			
Fonds dédiés		86 679.16	71 591.67
	TOTAL (II)	86 679.16	71 591.67
PRO V IS IO NS			
Provisions pour risques		35 972.00	44 744.35
Provisions pour charges			
	TOTAL (III)	35 972.00	44 744.35
DETTES			
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)			
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit			
Emprunts et dettes financières diverses			
Dettes fournisseurs et comptes rattachés		14 739.88	17 240.66
Dettes des legs ou donations			
Dettes fiscales et sociales		111 353.91	129 294.97
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés			
Autres dettes		52.81	52.81
Instruments de trésorerie			
Produits constatés d'avance			
	TOTAL (IV)	126 146.60	146 588.44
Ecarts de conversion passif	(V)		
	TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	682 863.81	763 284.57

BILAN ACTIF DÉTAILLÉ

ASSOC MISSION LOCALE DU PAYS D
Du 01/01/2024 au 31/12/2024

ACTIF	Exercice du01/01/2024au31/12/2024			01/01/2023 au 31/12/2023
	Brut	Amort.& Dépréc.	Net	
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
C oncessions,brevetsetdroitssimilaires	4 135.00	4 135.00		
LOGICIELS	4 135.00		4 135.00	4 135.00
AMORTISSEMENT LOGICIELS		4 135.00	-4 135.00	-4 135.00
Immobilisations corporelles				
C onstructions	40 000.00	8 383.48	31 616.52	32 949.84
BATIMENTS	40 000.00		40 000.00	40 000.00
AMORTISSEMENTS BATIMENTS		8 383.48	-8 383.48	-7 050.16
A utres	184 903.81	122 254.70	62 649.11	78 339.15
INSTALLGALES,AGENC,AMENDIV	134 727.74		134 727.74	134 727.74
MATERIELDETRANSPORT	4 995.00		4 995.00	5 994.00
MAT BUREAUETMATERIELINFORM	11 679.88		11 679.88	6 707.82
MATERIEL INFORMATIQUE	30 411.25		30 411.25	30 411.25
MOBILIER	3 089.94		3 089.94	3 089.94
AMT INST GEN,AGENC,AMENDIV		80 741.82	-80 741.82	-67 163.72
AMORTMATERIELTRANSPORT		1 952.38	-1 952.38	-344.86
AMORTMATBUREAUET MAT INFORM		36 470.56	-36 470.56	-31 993.08
AMORTSSEMENTMOBILIER		3 089.94	-3 089.94	-3 089.94
Immobilisations financières				
A utres	740.22		740.22	740.22
DEPOTS ETCAUTIONNEMVERSES	740.22		740.22	740.22
TOTAL (I)	229 779.03	134 773.18	95 005.85	112 029.21
ACTIF CIRCULANT				
S tockseten-cours	5 817.60		5 817.60	13 128.38
STOCKSDE MARCHANDISES	5 817.60		5 817.60	13 128.38
Créances				
Avances et acomptes versés sur commandes	1 184.60		1 184.60	
Autres	147 779.69		147 779.69	108 912.43
V aleursmobilièresdeplacement	37 455.96		37 455.96	29 603.38
COMPTESURLIVRET 00036630099	10 912.10		10 912.10	10 867.78
LIVRET ASGMLJ00031335009	26 500.00		26 500.00	18 691.74
COMPTESURLIVRET 00031395003	43.86		43.86	43.86
D isponibilités	389 770.02		389 770.02	495 403.36
SOCIETEGENERALE	81 858.06		81 858.06	495 403.36
COMPTESA TERME	307 911.96		307 911.96	
C hargesconstatéesd'avance	5 850.09		5 850.09	4 207.81
CHARGESCONSTATEES D'AVANCE	5 850.09		5 850.09	4 207.81
TOTAL (II)	587 857.96		587 857.96	651 255.36
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	817 636.99	134 773.18	682 863.81	763 284.57

BILAN PASSIF DÉTAILLÉ

ASSOC MISSION LOCALE DU PAYS D
Du 01/01/2024 au 31/12/2024

PASSIF		Du01/01/2024 au 31/12/2024	Du 01/01/2023 au 31/12/2023
FONDS PROPRES			
Fonds propres sans droitde reprise			
Fonds propres statutaires		498 475.18	504 062.30
FONDS ASSO SS DROIT DE REPRISE		498 475.18	504 062.30
Réserves			
Excédent oudéficitde l'exercice		-69 164.53	-5 587.12
	Situation nette (sous total)	429 310.65	498 475.18
S ubventionsd'investissement		4 755.40	1 884.93
SUBVENTIONEQUIPEMENT		7 166.67	2 000.00
SUB INVEST INSCRCPTE RESULTAT		-2 411.27	-115.07
	TOTAL (I)	434 066.05	500 360.11
FONDSREPORTÉSET DÉDIÉS			
Fonds dédiés		86 679.16	71 591.67
FONDS DEDIES S/SUBV EXPLOITAT		86 679.16	71 591.67
	TOTAL (II)	86 679.16	71 591.67
PRO V IS IO NS			
P rovisionspourrisques		35 972.00	44 744.35
PROV POUR RISQUES D'EMPLOI		35 972.00	44 744.35
	TOTAL (III)	35 972.00	44 744.35
DETTES			
Dettes fournisseurs et comptes rattachés		14 739.88	17 240.66
Personnel et comptes rattachés		38 921.03	50 662.76
Dettes fiscales et sociales		72 432.88	78 632.21
SECURITE SOCIALE		17 365.94	15 887.02
URSSAFATGJ		64.98	53.22
UNIFORMATION PARITARISME		1 442.29	1 432.04
MUTUELLES		4 801.52	5 803.50
CAISSRETRAITES ETPREVOYANCE		3 781.13	3 848.72
CHSOCIALES SURCONGAPAYER		15 981.96	21 534.53
PRÉLÈVEMENT À LA SOURCE (IR)		831.46	1 162.80
CHARGESÀ PAYERTAXE/SALAIRE		22 058.00	22 535.29
CHARGESÀ PAYERFORMCONTINUE		6 105.60	6 375.09
A utresdettes		52.81	52.81
CRÉDITEURS DIVERS		52.81	52.81
	TOTAL (IV)	126 146.60	146 588.44
Ecarts de conversion passif	(V)		
	TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	682 863.81	763 284.57

BUDGET PREVISIONNEL DE LA STRUCTURE MISSION LOCALE JEUNES DU PAYS DE VIERZON 2025

Dépenses	Montant en euros	Recettes	Montant en euros
60 - Achats	73 600 €	70 - Ventes de produits finis, prestations de services	0 €
Achats d'études et de prestations de service	36 000 €	Marchandises	0 €
Achats non stockés de matières et fournitures	3 600 €	Prestations de services	0 €
Fournitures non stockables (eau, énergie)	12 500 €	Produits des activités annexes	0 €
Fournitures d'entretien et de petit équipement	6 500 €	74 - Subventions d'exploitation	762 841 €
Fournitures administratives	7 500 €	(Précisez si perçu ou à percevoir)	0 €
Autres fournitures	7 500 €	État (à détailler) :	
61 - Services extérieurs	36 571 €	CPO + Obligation de formation	198 483 €
Sous traitance générale	6 450 €	CEJ	374 550 €
Locations mobilières et immobilières	13 649 €	Plan relance	0 €
Entretien et réparation	6 500 €	France Travail et Avenir Pro	44 353,41 €
Assurances	6 200 €		
Documentation	1 500 €		
Divers (à détailler)	2 272 €	Région(s) (à détailler):	60 180 €
62 - Autres services extérieurs	102 105 €	Fonctionnement	60 180 €
1 - Rémunérations intermédiaires et honoraires	63 466 €	Département(s) (à détailler):	18 000 €
Publicité, publications	4 000 €	Région investissements	- €
Déplacements, missions et réceptions	20 000 €	Commune(s) (à détailler):	67 275 €
Frais postaux et de télécommunication Services	13 394 €	Com de Com Vierzon Sologne Berry	57 214 €
bancaires	1 245 €	Com de Com Val de Cher et d'Arnon	10 061 €
Divers (à détailler)			0 €
63 - Impôts et taxes	16 850 €	Organismes sociaux (à détailler) :	0 €
Impôts et taxes sur rémunérations	11 450 €		0 €
Autres impôts et taxes (à détailler)	5 400 €		
64 - Charges de personnel	556 430 €	Fonds européens	0 €
Rémunérations du personnel	379 187 €	ASP (emplois aidés)	0 €
Charges sociales	171 582 €	Autres (à détailler) : Transfert de charges	0 €
Autres charges du personnel (à détailler)	5 661 €		
65 - Autres charges de gestion courante	0 €		
67 - Charges exceptionnelles	0 €	75 - Autres produits de gestion courante	0 €
68 - Dotations aux amortissements, provisions et engagements	78 038 €	Cotisations	0 €
		Autres	0 €
		76 - Produits financiers	0 €
		77 - Produits exceptionnels	0 €
		Sur opérations de gestion	0 €
		Sur exercices antérieurs	0 €
		78 - Dotations aux amortissements, provisions et engagements	100 753 €
Total des Charges Prévisionnelles	863 594 €	Total des Produits Prévisionnels	863 594 €
86 - Emploi des contributions volontaires en nature	0 €	87 - Contributions volontaires en nature	0 €
Rémunérations du personnel	0 €	Bénévolat	0 €
Charges sociales	0 €	Prestations en nature	0 €
Autres charges du personnel (à détailler)	0 €	Dons en nature	0 €
Total des Charges	863 594 €	Total des Produits	863 594 €

PERSPECTIVES 2025

Une année de renouveau et de reconnaissance

2025 marque une nouvelle étape pour la Mission Locale, avec l'arrivée d'une nouvelle direction et la poursuite des actions engagées avec ambition et dynamisme. Cette mobilisation a été récompensée par l'obtention de la labellisation 2025-2030, validée suite à l'audit réalisé en janvier. Une reconnaissance qui souligne la qualité du travail accompli et ouvre de nouvelles perspectives pour l'avenir.

Des initiatives renforcées pour un accompagnement optimisé

L'application de la loi Plein Emploi constitue une avancée majeure, renforçant le partenariat avec France Travail. Grâce à une nouvelle approche et au diagnostic partagé, les jeunes bénéficient d'un accompagnement plus fluide, sans avoir à répéter constamment leurs parcours et leurs besoins.

Par ailleurs, nous avons renforcé notre engagement envers le bien-être des jeunes à travers plusieurs initiatives. Une art-thérapeute intervient désormais auprès du public, en individuel et en collectif, autour d'un projet artistique et thérapeutique. Dans cette même dynamique, une nouvelle psychologue du travail anime des ateliers visant à aborder sereinement les enjeux professionnels et personnels.

Des espaces d'échange et de réflexion enrichis

Afin de favoriser les rencontres et le partage, nous avons développé des partenariats structurants. Le Café Ô Berry devient un lieu privilégié où les jeunes avancent sur leurs projets ou profitent de moments conviviaux lors des cafés papote. De plus, un repas au restaurant social L'Entre Mets est organisé pour le groupe CEJ en cours, leur permettant de découvrir ce lieu et ses opportunités.

Dans la même optique, une journée inter missions locales est prévue autour d'une activité acrobranche. Cette rencontre, réunissant jeunes et conseillers, permettra de renforcer la confiance en soi et l'esprit d'équipe dans un cadre ludique et stimulant.

Sport, loisir, culture : des engagements renouvelés

Les actions autour du sport, du loisir et de la culture sont reconduites cette année, avec des évènements phares comme "Du Stade Vers l'Emploi" et le Tournoi Inter-Entreprises de Football, visant à favoriser l'intégration et la cohésion sociale.

De plus, une nouvelle convention sportive a été signée cette année, avec le club de rugby local, qui permet la mise en place d'initiation pour nos jeunes.

Enfin, un nouveau partenariat avec la radio Tintouin voit également le jour. Un groupe de jeunes travaille actuellement sur un projet d'émission intitulé "L'écho des jeunes", offrant un véritable espace d'expression et de créativité.

Amélioration continue et engagement pour la mobilité

Dans un souci d'amélioration continue, de nouveaux outils d'évaluation ont été intégrés à notre accompagnement. Des questionnaires numériques accessibles via QR Code sont proposés à l'inscription et en retour des ateliers, permettant une analyse plus précise des attentes et besoins des jeunes.

Questionnaire accueil

Sur l'axe mobilité, un dispositif d'apprentissage du code de la route en milieu rural est mis en place, accompagné d'un questionnaire d'évaluation numérique. Ces initiatives s'inscrivent dans la dynamique engagée en 2024 et témoignent de notre volonté d'améliorer l'accompagnement des jeunes.

Evaluation des ateliers

Une ouverture vers de nouvelles opportunités

L'action "1 Jour 1 Village", qui avait rencontré un franc succès l'an passé, est reconduite sur la communauté de communes Cœur de Berry, permettant aux jeunes de mieux connaître leur territoire et d'échanger avec les acteurs locaux.

Code rural

Enfin, nous poursuivons notre engagement avec la promotion de la PMSMP, notamment à travers l'action prévue en fin d'année "Booste ton projet avec la PMSMP", destinée à dynamiser les parcours d'immersion professionnelle.

Sur l'axe logement, les travaux menés avec les partenaires se poursuivent activement afin de concrétiser des actions en faveur de l'accès au logement pour les jeunes.

INSERTION ■ Nouveau projet de la Mission locale, à destination des jeunes

« Un jour, un village »

La Mission locale du pays de Vierzon lance un nouveau projet baptisé « Un jour, un village ». Objectif : faire découvrir aux jeunes chaque village de la communauté de communes Vierzon Sologne Berry.

PORTEURS DE PROJET. Ophély Dos Reis, Jean-Paul Vadrot, Frédéric Dupin et Sylvie Rivas.

« Le but est de faire découvrir chaque village de la communauté de communes Vierzon Sologne Berry à nos jeunes, en organisant six journées pour leur permettre de rencontrer des élus et jeunes ambassadeurs de ces communes, de découvrir des sites historiques, des entreprises, des activités », explique Frédéric Dupin, président de la Mission locale.

Cette action s'inscrit dans le contexte national « Sports loisirs » et entre dans le cadre de la thématique « Mobilité », parmi les sept développées par les missions locales.

Animée par les référentes Mobilité

Elle sera animée par les deux référentes Mobilité, Ophély Dos Reis, directrice adjointe, et Sylvie Rivas, conseillère en insertion professionnelle. Jean-Paul Vadrot en est par ailleurs l'administrateur référent.

Huit jeunes de 16 à 25 ans résidant sur le bassin de Vierzon seront concernés. « Ça fédère les jeunes autour d'un projet qui comprend aussi la vie de groupe avec les repas pris ensemble, les visites et les déplacements à vélo, précise Jean-Paul Vadrot. Cela doit faire écho auprès des élus, créer des ponts et du lien en trouvant de nouveaux ambassadeurs. On ne touche pas assez les jeunes du monde rural et il faut que cela soit relayé par les élus mais aussi les personnels communaux, pour qu'ils aient le réflexe mission locale ».

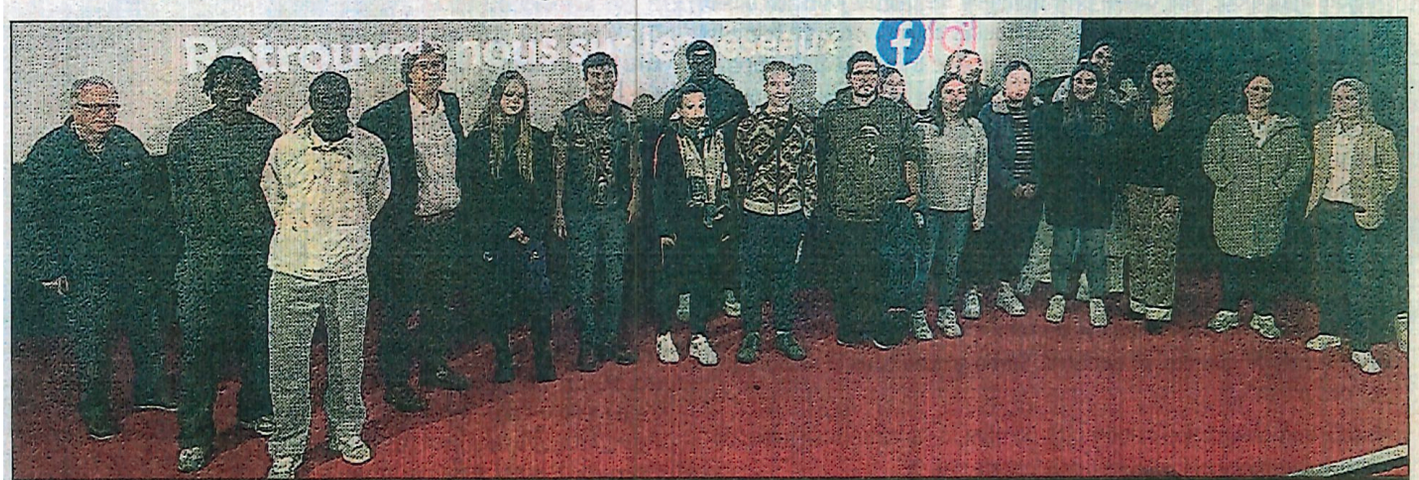
La première journée est prévue à Foëçy et Saint Laurent le vendredi 13 septembre, en empruntant la piste cyclable du canal de Berry. Les vélos seront mis à disposition par le Secours populaire de Vierzon.

Il y aura ensuite des journées à Méry-sur-Cher/Thénioux, Graçay, Saint-Hilaire-de-Court, Massay, et Neuvy-sur-Barangeon/Vouzeron.

Une première information collective sera donnée le 11 septembre, à 16 h 30, à l'antenne de la Mission locale, 10 place de la Résistance, à Vierzon. ■

SOCIAL ■ Convention entre la Mission locale Jeunes et le Ciné Lumière

Amener les jeunes à la culture



CINÉMA. Les jeunes pourront venir au Ciné Lumière tous les deux mois grâce à la convention, plus souvent s'ils utilisent leur Pass culture.

La Mission locale Jeunes du pays de Vierzon désire amener les jeunes vers la culture, en commençant par le cinéma. C'est pourquoi elle a signé une convention avec le Ciné Lumière.

Philippe Dessaigne
philippe.dessaigne@centrefrance.com

La convention a été signée mercredi par Frédéric Dupin et Eddy Schoettel, président et directeur de la Mission locale, et par Aurélie Delage et Marina Ragonit, propriétaire et directrice du Ciné Lumière.

La culture n'est, le plus souvent, pas prioritaire pour les jeunes qui fréquentent la Mission locale ; question de méconnaissance parfois, choix économique forcé souvent. « Le cinéma nous semble une entrée en matière intéressante pour les amener sur d'autres registres, musées, musique, etc. », précise Frédéric Dupin.

La Mission locale y voit aussi l'intérêt d'un contact « moins institutionnel avec notre public » et la possibilité « de travailler sur le savoir-être, les techniques de communication, l'accès aux droits et offres dédiées, l'ouverture d'esprit. »

Mercredi, vingt jeunes ont vu *la Zone d'intérêt*, grand prix du Festival de Cannes 2023. Ce film de Jonathan Glazer montre l'horreur de l'extermination par le prisme de la vie tranquille, réglée comme une horloge, du directeur du camp et de sa famille. Magistral et glaçant !

Une séance tous les deux mois

Ils avaient été prévenus : « Ce n'est pas un film facile, mais c'est un vrai choix de vous le proposer. » L'idée, faire réfléchir et échanger après la séance, ce qu'ils ont fait avec John Ryan, de l'association Ciné-Rencontres.

Ces jeunes gens pourront voir un film tous les deux mois, les séances étant payées par la Mission locale à un prix d'ami. À chaque fois, ils pourront choisir leur film dans une liste fournie par le Ciné Lumière.

Ils ont par ailleurs été encouragés à fréquenter le cinéma. « Profitez pour cela de Yeps ou de votre Pass culture », leur ont martelé Aurélie Delage et Marina Ragonit. Ce qu'une bonne moitié d'entre eux n'a jamais fait ! ■

EMPLOI ■ Troisième Salon du recrutement jeudi, au centre de congrès

Un travail collectif pour l'emploi

Le 3e Salon du recrutement, c'est jeudi, au centre de congrès de Vierzon. Les acteurs de l'emploi sont réunis pour être plus efficaces et les entreprises présentes auront des emplois à proposer.

Philippe Dessaigne
philippe.dessaigne@centrefrance.com

ORGANISATION. Hervé Carrrois, directeur de l'agence de Vierzon de France Travail, et Frédéric Dupin, président de la Mission locale, deux des structures impliquées dans ce salon. PHOTO PH. DESSAIGNE

Vous recherchez un CDI, un CDD, un contrat en intérim ou en alternance ou une formation entreprise, la Salon du recrutement existe pour vous. Il aura lieu demain, de 9 à 12 heures et de 14 à 17 heures. N'hésitez pas à vous diriger vers le centre de congrès de Vierzon, de nombreuses entreprises auront des emplois à vous proposer.

Mise en synergie pour être efficace

Le Salon du recrutement, c'est « la mise en synergie des acteurs de l'emploi au service de ceux qui en cherchent un », résume Frédéric Dupin, président de la Mission locale, l'une des structures partie prenante de l'organisation (*). Plusieurs acteurs s'occupent du public en recherche d'emploi, il fallait les réunir pour être efficace, et faire appel à un maximum de sociétés du territoire ou d'un peu plus loin ayant des postes à proposer.

« Cinquante entreprises ou secteurs d'activité seront là cette année, précise Frédéric Dupin, tous parce qu'ils ont des offres d'emploi. C'est un engagement de notre part et du leur. »

Dans quel secteur ? Un peu tous les secteurs, « à l'exception de ceux qui sont plus en difficulté en ce moment ; typiquement le bâtiment, détaille Frédéric Dupin. Sinon, seront représentés l'industrie, les transports, l'hôtellerie-restauration, la grande distribution, La Poste, la confection, la gendarmerie, Beauval et Center Parcs bien sûr, ou encore le service à la personne. »

D'où viennent-elles ces entreprises ? « À 95 % du bassin d'emploi, mais certaines, ayant de gros besoins, viennent d'un peu plus loin : Michelin et MBDA (Saint-Doulchard et Bourges) et Caillau (Romorantin) par exemple. »

Que des sociétés ayant des emplois à proposer

De nombreuses sociétés vierzonnaises seront sur le pont : Koyo, Paulstra, Calibracier, Solarmtex...

« Nous sommes toujours en veille sur les besoins du moment », observe Frédéric Dupin. C'est un élément essentiel pour que le Salon du recrutement soit une réussite. « À la suite de l'édition 2023, cinquante emplois avaient été créés. »

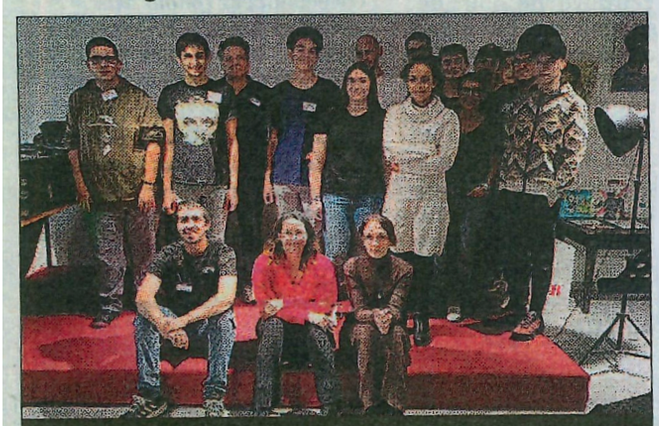
À ce titre, nouveauté importante cette année : la présence de l'Adie (Association pour le droit à l'initiative économique), qui peut vous aider à financer votre projet de création d'entreprise. « C'était une demande sur le salon précédent, note Frédéric Dupin. Nous nous adaptons. »

Ah, pour finir, un détail qui... n'en est pas un : n'oubliez pas de venir avec votre CV à jour ! ■

(*) Sont aussi impliqués France Travail, la communauté de communes, le conseil départemental, le Comptoir vierzonnais du commerce et l'EGEE (Entente des générations pour l'emploi et l'entreprise).

14 OCTOBRE 2024

Ambiance festive au café O'Berry avec la Mission locale



ANIMATION. Une journée musicale placée sous le signe de la bonne humeur et du partage.

Les jeunes de la Mission locale ont été accueillis, le 14 septembre, par Nathalie et tous les bénévoles du café O'Berry pour une journée de détente musicale, samedi 14 septembre, préparée depuis de longs mois au sein de cette structure avec leurs encadrants.

Damien, Valentin, Albine, Pierre, Sarah, Jonathan et Axel ont proposé, en début d'après-midi, les blind tests (petit quiz consistant à deviner le titre ou l'auteur d'un morceau musical) et les participants bien en voix ont poursuivi en chantant avec le karaoké avec Axel aux platines. Les artistes en herbe s'essayaient au dessin manga, et d'autres au jeu vidéo musical wii *Michael Jackson the expérience* proposé par Damien, fan du chanteur depuis l'âge de 4 ans, danseur et collectionneur d'objets de cet artiste américain mythique.

La journée s'est terminée avec le DJ Loïc Gérard monte le son de son nom d'artiste qui a enthousiasmé participants et public avec une programmation variée et entraînante, diffusée en direct sur les ondes de Radio Tintouin. ■

Pratique. Mission locale jeunes du Pays de Vierzon, au 02.48.75.85.12.

27 NOVEMBRE 2024

Job dating réussi pour la Mission locale et France Travail

EMPLOI ■ Hier matin, la Mission locale et France Travail proposaient de mettre en contact des demandeurs d'emploi et des agences d'intérim lors d'un job dating organisé à la salle du Beffroi. Cent vingt personnes sont venues à la rencontre des représentants d'Adecco, Artus, Adwork's, ID'ées intérim, Randstad, Jubil intérim, mais aussi du groupement d'employeurs Alisé et de l'association Égee (Entente des générations pour l'emploi et l'entreprise). L'ensemble des acteurs se disaient satisfaits de leur matinée.

« Avec France Travail, nous voulions organiser cet événement dans un des quartiers "Politique de la ville", précisait Frédéric Dupin, président de la Mission locale. Par ailleurs, nous tenons à faire route commune avec France Travail, mais aussi avec Cap emploi. Nous partageons par exemple nos offres de services pour accompagner au mieux les personnes que nous accueillons dans leurs parcours. On est toujours plus efficaces à plusieurs. »

GLOSSAIRE

- ARML: Association Régionale des Missions Locales
- ARS : Agence Régionale de Santé
- CeGIDD: Centres Gratuits d'Information, de Dépistage et de Diagnostic
- CEJ : Contrat d'Engagement Jeunes
- CFA : Centres de Formation d'apprentis
- CMP: Centre Médico-Psychologique
- CPAM: Caisse Primaire d'Assurance Maladie
- CPF : Compte Personnel de Formation
- CRE : Chargé de Relations Entreprises
- DUDE : Dossier Unique du Demandeur d'Emploi
- EA : Entreprises Adaptées
- FAJ : Fonds d'Aide aux Jeunes
- FJT: Foyers de Jeunes Travailleurs
- IAE : Insertion par l'Activité Économique
- IRSA: Union de Caisse - Institut inter Régional pour la Santé
- JSMJ : Jeunes Sous-Main de Justice
- MDA: Maisons des Adolescents
- MER: Mise en Relation
- MNA : Mineurs Non Accompagnés
- OPCO : Opérateur de Compétences
- PACEA : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie
- PEC : Parcours Emploi Compétences
- PIC : Plan d'Investissement dans Les Compétences
- PJJ : Protection Judiciaire De La Jeunesse
- PMSMP: Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
- POEI: Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle
- PRF : Programme Régional de Formation
- QPV: Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville
- RSA : Revenu de Solidarité Active
- SNU : Service National Universel
- VAE : Validation des Acquis de l'Expérience
- ZRR: Zones de Revitalisation Rurale

Mission Locale
Pays de Vierzon
CENTRE-VAL DE LOIRE

Mission Locale
Pays de Vierzon
CENTRE-VAL DE LOIRE

2025-2030
LABELLISÉE !
ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES

Imprimé par Studio Web Vierzon

Crédit photos : MISSION LOCALE / LE BERRY

Ne pas jeter sur la voie publique